

**Zpráva o plnění Akčního plánu k naplnění
Strategického rámce přípravy
na stárnutí společnosti na období
2023–2025
za rok 2025**



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

červen 2026

OBSAH

POUŽITÉ ZKRATKY.....	3
ÚVOD.....	4
VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ VIZE AKČNÍHO PLÁNU	9
1. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 1	19
2. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 2	29
3. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 3	34
4. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 4	40
5. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 5	47
ZÁVĚR	56

POUŽITÉ ZKRATKY

ČR – Česká republika

ČSSZ – Česká správa sociálního zabezpečení

ČSÚ – Český statistický úřad

EAN – Elder Abuse and Neglect

EHP – Evropský hospodářský prostor

EPSCO – Employment, Social Policy, Health and Consumer Affairs Council

ESG – Environment, Social and Governance

EU – Evropská unie

IDA – Informativní důchodová aplikace

IZS – Integrovaný záchranný systém

MMR – Ministerstvo pro místní rozvoj

MPO – Ministerstvo průmyslu a obchodu

MPSV – Ministerstvo práce a sociálních věcí

MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

MV – Ministerstvo vnitra

NSK – Národní soustava kvalifikací

OPZ+ – Operační program Zaměstnanost plus

ORP – obec s rozšířenou působností

POSEZ – Portál o sociálním zabezpečení

RILSA – Výzkumný ústav práce a sociálních věcí

SFPI – Státní fond podpory investic

U3V – univerzity třetího věku

ÚP ČR – Úřad práce České republiky

ÚZIS – Ústav zdravotnických informací a statistiky

WG ADAGE – Working Group on Adequate Social Protection in Old Age

ÚVOD

Předkládaná Zpráva o plnění Akčního plánu k naplnění Strategického rámce přípravy na stárnutí společnosti na období 2023–2025 (dále jen „Zpráva“) za rok 2025 je druhým vyhodnocením tohoto klíčového dokumentu. Akční plán byl vypracován v návaznosti na usnesení vlády České republiky č. 786 ze dne 13. září 2021, kterým byl schválen Strategický rámec přípravy na stárnutí společnosti 2021–2025. Toto usnesení uložilo ministru práce a sociálních věcí předložit vládě Akční plán, který měl podrobněji rozpracovat jednotlivá opatření Strategického rámce a navrhnout systém monitoringu a vyhodnocení jejich plnění.

V souvislosti s nově vyvstalými výzvami a potřebami společnosti Akční plán aktualizoval a dále rozpracoval původní Strategický rámec. Akční plán byl následně schválen usnesením vlády České republiky č. 920 dne 29. listopadu 2023. Tato Zpráva je vypracována v souladu s uvedeným usnesením vlády a pokrývá období za rok 2025 (včetně průběžných plnění). Akční plán odráží současné trendy na trhu práce, včetně rychle se měnících požadavků na dovednosti, s cílem zlepšit přístup na trh práce, zvyšování kvalifikace, zajištění důstojné mzdy, poskytnutí přiměřené ochrany a péče, podporuje aktivní stárnutí a zdravý životní styl. Základní vize, ke které Akční plán směřuje, je zformulována do globálních cílů, které by měly být do roku 2025 naplněny. Globální cíle politiky přípravy na stárnutí jsou:

- I. spolupráce státu se všemi aktéry jako základ odolné společnosti,
- II. aktivní osobní přístup ke stárnutí,
- III. důstojné stáří a kvalita života.

Tyto globální cíle jsou dekomponovány do jednotlivých hlavních a strategických cílů, které se pak rozpadají na několik specifických cílů, které jsou naplňovány prostřednictvím konkrétních opatření. Opatření jsou praktickým naplněním nejnižší hierarchické úrovně cílů a vyjadřují jednotnou ucelenou aktivitu, jejíž realizace přispívá k naplnění příslušného specifického cíle. Na úrovni opatření jsou stanovené indikátory, jejichž naplnění u všech příslušných opatření vede ke splnění daného specifického cíle. Oproti Strategickému rámci a vytyčenému Desateru, bylo v Akčním plánu formulováno 5 hlavních cílů, kterými jsou:

1. Zajistit institucionální podporu přípravy na stárnutí,
2. Podporovat aktivní a zdravé stárnutí,
3. Podporovat zaměstnanost a adaptabilitu na trh práce,
4. Podporovat bezpečný život starších lidí,
5. Podporovat důstojné zajištění ve stáří.

Strategické a specifické cíle podřazené hlavním cílům formulované v Akčním plánu jsou:

1. Zajistit institucionální podporu přípravy na stárnutí

1.1. Nastavit udržitelnou řídicí a koordinační roli státu v politice přípravy na stárnutí společnosti s důrazem na spolupráci aktérů

1.1.1. Zajistit udržitelnost institucionální podpory seniorského tématu a tématu stárnutí na centrální úrovni

1.1.2. Nastavit spolupráci s dalšími relevantními subjekty v tématu seniorské politiky a politiky přípravy na stárnutí společnosti

1.1.3. Zmapovat nástroje přípravy na stárnutí společnosti v ČR a dalších zemích EU a vyhodnocovat aplikovatelnost těchto příkladů dobré praxe do prostředí ČR

1.2. Nastavit výzkumné a evaluační mechanismy a zavést pravidelné vyhodnocování dopadů nástrojů politiky přípravy na stárnutí

1.2.1. Systematicky analyzovat potřeby a situaci seniorů na podkladě dostupných dat

1.2.2. K nástrojům politiky stárnutí nastavit měřitelné výstupy a indikátory pro monitorování a evaluaci a dle nich pravidelně vyhodnocovat efektivitu nástrojů.

1.3. Realizovat osvětové a vzdělávací aktivity a kampaně pro veřejnost/aktéry

1.3.1. Realizovat a podporovat osvětové kampaně a aktivity

1.3.2. Zlepšit informovanost ekonomicky aktivního obyvatelstva o nezbytnosti vytváření vlastních zdrojů pro finanční zabezpečení na stáří

2. Podporovat aktivní a zdravé stárnutí

2.1. Podporovat aktivity rozvíjející zdravé stárnutí na komunitní úrovni

2.1.1. Podporovat poradenství a aktivity primární prevence lidem 50+, lidem v seniorském věku

2.2. Rozvíjet dobrovolnictví směřující k podpoře seniorské populace a mezigenerační solidarity

2.2.1. Podporovat financování rozvoje dobrovolnictví seniorů a seniorek na komunitní úrovni

2.2.2. Podporovat mezigenerační vzdělávací aktivity škol a dalších institucí vedoucí k prosperitě seniorské populace

3. Podporovat zaměstnanost a adaptabilitu na trh práce

3.1. Aplikovat nástroje APZ a další opatření k udržitelnosti zaměstnanosti věkově starších osob

3.1.1. Podporovat rekvalifikace seniorů a celoživotní učení pro osoby 50+

3.1.2. *Podporovat aktivity zamezující diskriminaci z důvodu věku na trhu práce*

3.2. Rozvíjet firemní kulturu vstřícnou všem věkovým skupinám

3.2.1. *Zvýšit povědomí o principu age managementu mezi zaměstnavateli*

3.2.2. *Podporovat implementaci age managementu do praxe a zohlednit nejnovější trendy age managementu v pracovních procesech a v oblasti pracovního trhu*

3.3. Podpora sociálně zodpovědného podnikání

3.3.1. *Zvýšit povědomí o ESG a podporovat a monitorovat jeho zavádění*

3.4. Rozvíjet nabídku celoživotního učení zaměřenou na adaptabilitu na trh práce

3.4.1. *Podporovat rozvoj celoživotního vzdělávání v digitálních technologiích*

4. Podporovat bezpečný život starších osob

4.1. Realizovat aktivity zaměřené na prevenci kriminality ve vztahu k seniorské populaci a nastavit prevenci i ochranu seniorů a seniorek před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním

4.1.1. *Působit preventivně v rámci výkonu sociální práce s jednotlivcem i se skupinami osob*

4.1.2. *Posilovat prevenci kriminality ve vztahu k seniorské populaci plněním úkolů Strategie prevence kriminality MV na léta 2022–2027*

4.1.3. *Nastavit problematiku prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek – mapování rozsahu fenoménu*

4.1.4. *Posilovat řešení problematiky prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek prostřednictvím Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí*

4.1.5. *Nastavit problematiku prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek – příprava akčního plánu*

4.1.6. *Legislativně posílit ochranu seniorů a seniorek ve společnosti*

4.2. Podporovat prostředí příznivější pro všechny věkové skupiny a budovat bezbariérový veřejný prostor

4.2.1. *Podporovat tvorbu, aktualizaci a povědomí o bezbariérových mapách obcí vč. Zpracování analýzy komunitního mapování*

4.2.2. *Komplexně podporovat téma smart city*

4.2.3. *Podporovat bezbariérovou veřejnou dopravu zejména na venkově, ale i ve městech*

5. Podporovat důstojné zajištění ve stáří

5.1. Zajistit nastavení penzijního systému umožňující kvalitní život seniorů a seniorek

5.1.1. *Připravit dřívější odchod do důchodu pro zaměstnance a zaměstnankyně pracující v náročných profesích*

5.1.2. Usilovat o další snižování rozdílů mezi důchody mužů a žen

5.1.3 Zajistit vyhodnocování poměru starobních důchodů k průměrné mzdě

5.1.4. Rozšířit informování občanů na webu MPSV a ePortálu ČSSZ a jeho rozšíření o další informace

5.1.5. V rámci daňového systému a systému důchodového pojištění identifikovat možné zdroje pro podporu finanční stability státního rozpočtu

5.2. Zajistit dostupnost sociálních a zdravotních služeb umožňující důstojný život i pro osoby vyžadující pomoc druhých nejen z důvodu věku

5.2.1. Vytvořit zákonný rámec pro udržitelný systém provázaných služeb péče

5.2.2. Posílit dostupnost sociálních služeb s důrazem na setrvání člověka ve vlastním prostředí a na individualizovaně poskytovanou péči

5.2.3. Upravit financování sociálních služeb s důrazem na jejich udržitelnost

5.3. Cíleně podporovat neformální pečující

5.3.1. Usilovat o legislativní úpravu postavení neformálně pečujících

5.3.2. Realizovat analýzy: situace neformálních pečujících v souvislosti s trhem práce, jejich zdravím a mobilitou

5.3.3. Podporovat zapojení mužů do péče

5.4. Zajistit dostupné bydlení pro starší lidi

5.4.1. Vytvořit systém mapování a pravidelného vyhodnocování bezbariérovosti domácností/bytů v jednotlivých regionech

5.4.2. Zajistit financování pro optimalizaci počtu bytů s dokončenými bezbariérovými úpravami a energeticko-účinného bydlení

5.4.3. Podporovat vznik víceúčelových a mezigeneračních obytných zón nejen na venkově

5.4.4. Zajistit podporu seniorů a seniorek v legislativních i nelegislativních úpravách vztahujících se k bydlení

5.4.5. Ve spolupráci s katedrou architektury spolupracovat na doporučení směrem k mezigeneračnímu soužití, inovačním prvkům pro další uplatnění v systému.

Zpráva o plnění Akčního plánu k naplnění Strategického rámce přípravy na stárnutí společnosti na období 2023-2025 za rok 2025 (dále pouze „Zpráva“) byla vytvořena na základě podkladů od jednotlivých gestorů opatření uvedených v Akčním plánu k naplnění Strategického rámce přípravy na stárnutí společnosti na období 2023-2025 (dále pouze „Akční plán“). Přílohou Zprávy je tabulka obsahující podrobné vyhodnocení všech opatření Akčního plánu. Textová část Zprávy společně s tabulkovou přílohou představují komplexní vyhodnocení Akčního plánu za první období jeho účinnosti. Zpráva vyhodnocuje všechna opatření, jejichž

termín splnění spadá (alespoň částečně) do roku 2025. Obsahuje tedy vyhodnocení i těch opatření, která mají být plněna průběžně.

VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ VIZE AKČNÍHO PLÁNU

Vize Akčního plánu:

Vize tohoto Akčního plánu je vytváření odolné a soudržné společnosti, která podporuje důstojné stáří, kvalitu života seniorů a jejich aktivní účast na všech aspektech života. Cílem je zabezpečit prostředí, kde mohou starší lidé žít bezpečně, zdravě a aktivně, čímž se posiluje jejich role v rodinách i ve společnosti jako celku.

K detailnějšímu rozvedení vize slouží hlavní cíle.

Hlavní cíle strategického rámce (konkretizace vize):

1. Zajistit institucionální podporu přípravy na stárnutí

Senioři hrají klíčovou roli v naší společnosti, a to nejen jako nositelé zkušeností, ale i jako aktivní účastníci komunitního života. Jsou to jedinci, kteří přispívají k utváření hodnot a tradic, které formují naše společenské normy. Jejich participace na společenském, kulturním a ekonomickém dění je nezbytná pro stabilitu a soudržnost společnosti. Tyto generace, se svými bohatými životními zkušenostmi, mohou sloužit jako mentoři a vzory pro mladší generace, čímž posilují mezigenerační vztahy. Je proto zásadní, aby se senioři cítili jako plnohodnotní členové společnosti s přístupem k potřebným zdrojům a podpoře. Aktivní stárnutí umožňuje starším lidem udržovat si zdravý životní styl a zůstat zapojeni do života ve všech jeho aspektech.

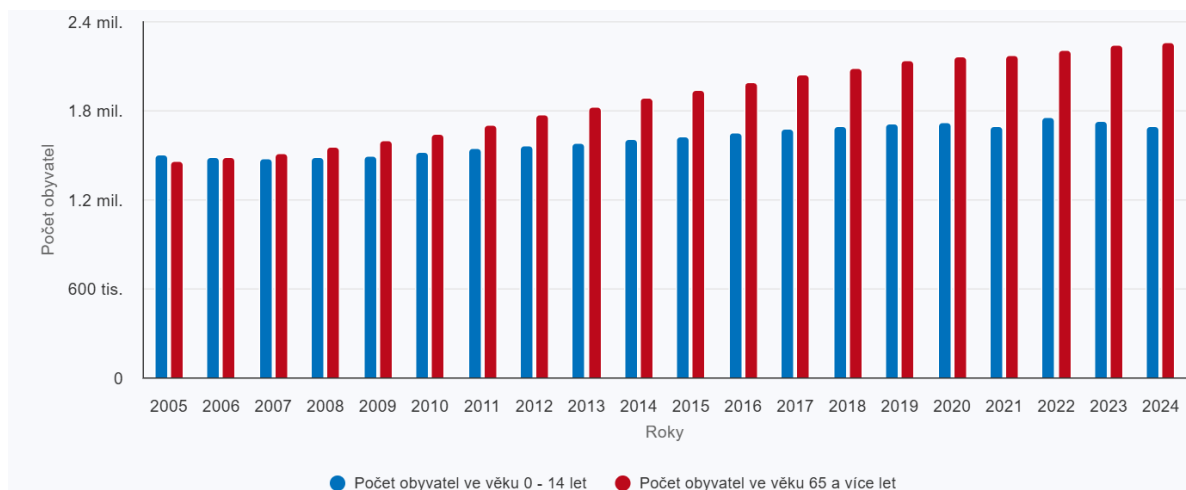
Indikátory naplnění vize:

- Věková struktura
- Naděje dožití
- Projekce obyvatelstva

Vyhodnocení indikátorů:

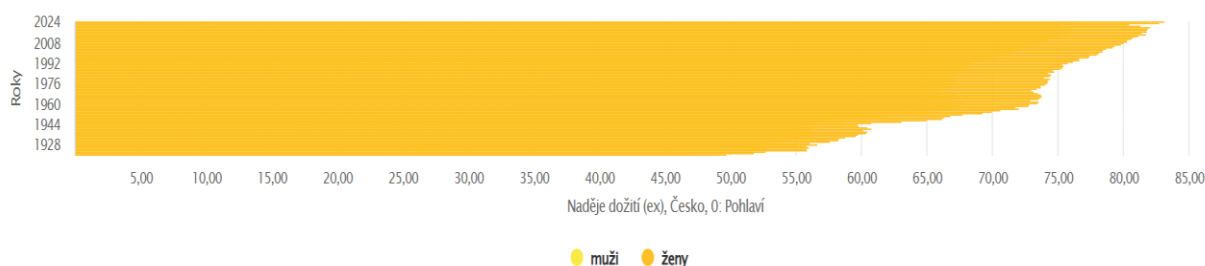
Počet seniorů (osob ve věku 65 a starších) v Česku neustále roste. V roce 2024 bylo v Česku 2 255 887 osob ve věku 65 a více let, což je zhruba 1/5 populace ČR¹. Na konci roku 2024 se na celkovém počtu obyvatel ve věku 65 a více let podílela 20,7 %¹.

¹ČSÚ. Senioři. 2025. Dostupné z: [Senioři | Statistika](#)



Graf 1: Vývoj počtu obyvatel ve věku 0-14 a 65 a více (zdroj: ČSÚ)

V roce 2024 měli muži, kteří dovršili 65 let, před sebou v průměru ještě 17 let naděje na dožití. Ženy stejného věku měly průměrnou naději dožít se dalších 20,8 roku, tedy o 3,8 roku více než muži¹.



Graf 2: Naděje dožití – časová řada (zdroj: ČSÚ)

V dlouhodobém horizontu se očekává, že podíl seniorů ve věku 65 let a více vzroste z dnešních přibližně 20 % na zhruba jednu třetinu celé populace kolem roku 2100². Tento trend je výsledkem stárnutí populace a prodlužování délky života, což bude mít významné dopady na sociální, ekonomické a zdravotní systémy.

Hlavní opatření: podporovat proaktivní přístupy v činnosti Rady a Pracovní skupiny, zajistit pravidelná setkání stálé pracovní skupiny, podpořit aktivity vedoucí k většímu vnímání seniorského tématu a tématu stárnutí na místní úrovni v rámci workshopů v každém kraji, jedenkrát ročně uspořádat setkání se zástupci krajských úřadů, podporovat rozvoj a vzájemnou spolupráci MPSV a NNO v seniorské problematice, podporovat nastavení a rozvoj spolupráce s odbornými akademickými subjekty v rámci sběru dat, realizace průzkumů a jejich vyhodnocení, každoročně vyhodnocovat dostupná data ČSÚ na webech jednotlivých rezortů, mapovat používané nástroje a dobrou praxi, sbírat data disagregovaná

² ČSÚ. Senioři v datech. Projekce obyvatelstva. 2025. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/seniori-v-datech/projekce-obyvatelstva>

dle pohlaví, kde je to možné a do vyhodnocování dat zapojovat genderovou perspektivu, realizovat průzkumy na téma stárnutí společnosti dle demografických trendů vč. zapojení genderové perspektivy při sestavování, realizaci a vyhodnocování dotazníku, realizovat osvětovou kampaň pro pedagogické pracovníky, realizovat osvětovou kampaň pro podporu tvorby úspor z vlastních zdrojů vč. zaměření specificky na ženy seniorky, jako zranitelnější a početnější skupinu.

2. Podporovat aktivní a zdravé stárnutí

Podpora zdravého a aktivního stárnutí je klíčovým cílem, který reflektuje potřebu vytvářet podmínky pro kvalitní a smysluplný život seniorů. Tento cíl usiluje o to, aby senioři měli přístup k příležitostem, které podporují jejich fyzické, psychické a sociální zdraví, a umožňují aktivní zapojení do společnosti. V rámci tohoto úsilí se zaměřujeme na oblasti jako je podpora zdravého životního stylu, celoživotní vzdělávání, dobrovolnictví a vytváření podmínek pro aktivní účast seniorů v komunitních aktivitách.

Důležitým aspektem je také zajištění programů zaměřených na prevenci sociální izolace a podporu mezigeneračních vztahů, které přispívají k posílení sociálních vazeb a integraci seniorů do společnosti. Naším cílem je nejen zlepšit životní podmínky starších osob, ale také obohatit celou komunitu o zkušenosti a znalosti, které senioři mohou přinést.

Indikátory naplnění vize:

- Lůžková zdravotnická zařízení
- Subjektivní vnímání zdraví
- Počet dobrovolníků

Vyhodnocení indikátorů:

Mezi nejčastější oddělení, na kterých jsou senioři dlouhodobě hospitalizováni, patří interní lékařství, chirurgie, následná péče, neurologie a kardiologie. V roce 2023 bylo na interních odděleních hospitalizováno přes 229 000 seniorů, zatímco ve věkové skupině 15–64 let šlo jen o zhruba 91 500 případů. Na chirurgických odděleních bylo zaznamenáno přes 122 000 hospitalizací osob starších 65 let, zatímco u osob ve věku 15 až 64 let činil počet případů skoro 160 000. Výrazný rozdíl byl patrný také u následné péče-počet hospitalizací seniorů zde dosáhl 76,5 tisíce, což je více než sedmkrát vyšší hodnota než u populace mezi 15 a 64 lety³. Aktuálnější údaje zatím nejsou dostupné.

³ČSÚ. Senioři v datech. Lůžková zdravotnická zařízení. 2025. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/seniori-v-datech/luzkova-zdravotnicka-zarizeni>

Zdraví lze vnímat ale i v subjektivních rovinách. V České republice v roce 2024 vnímalo svůj zdravotní stav jako velmi dobrý či dobrý až 66,3 % české populace⁴. Podobně i další zjištění ukazují, že většina obyvatel hodnotí své zdraví spíše pozitivně. Muži uváděli příznivější hodnocení zdravotního stavu (68,6 %) než ženy (64,1 %)⁵.

V roce 2023 se v Česku dobrovolnické činnosti věnovalo přibližně 1,66 milionu lidí ve věku 15 let a více. Přičemž ženy se do dobrovolnických činností zapojovaly o něco častěji než muži. Nejvíce dobrovolníků bylo ve věku 25-44 let (přes 36 %) a 45-64 let (přes 36 %). Skupina 65+ tvořila 18 %, přičemž z nich bylo přes 64 % žen⁶. Data pochází z modulu o dobrovolnictví v rámci Výběrového šetření pracovních sil Českého statistického úřadu z druhé poloviny roku 2023. Aktuálnější údaje zatím nejsou dostupné.

Hlavní opatření: zmapování slabých míst poradenských nabídek poskytovatelů primární prevence pro lidi 50+, provést analýzu poradenských služeb a nabídek poskytovatelů primární prevence pro lidi 50+ a seniory, podporovat zdravý životní styl a prevenci v průběhu celého života, podporovat dobrovolnictví a rozvoj dobrovolnických center v krajích na regionální úrovni, podporovat komunitní setkávání a participaci rodin prostřednictvím aktivit obcí a komunitních/rodinných center skrz podporu obcí ve stávajících dotačních titulech a soutěžích, podpořit mezigenerační vzdělávání.

3. Podporovat zaměstnanost a adaptabilitu na trh práce

Podpora zaměstnanosti a adaptability na trhu práce je zásadním cílem, který reflektuje důležitost aktivního zapojení seniorů a osob s nižšími šancemi na uplatnění do pracovního procesu. Tento cíl se zaměřuje na vytváření podmínek, které umožňují starším pracovníkům zůstat konkurenceschopnými na dynamickém trhu práce a reagovat na rychle se měnící požadavky zaměstnavatelů. Aktivní přístup k zaměstnanosti zahrnuje podporu rekvalifikací, možnost celoživotního vzdělávání a rozvoj dovedností, které jsou nezbytné pro úspěšné uplatnění ve stále se vyvíjejícím pracovním prostředí. Klíčovým prvkem této strategie je i posílení firemní kultury, která je otevřená všem věkovým skupinám, a podpora age managementu v organizacích, což zahrnuje uznání hodnoty znalostí a zkušeností starších pracovníků. Cílem je nejen podporovat individuální zaměstnanost, ale také vytvářet inkluzivní a spravedlivé pracovní prostředí, které eliminuje ageismus a diskriminaci na základě věku. Tím se zajišťuje, že všichni, bez ohledu na věk, mají příležitosti pro osobní a profesní růst.

⁴ ČSÚ. Zdravotní stav obyvatelstva. 2023. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/kraje-spolecne/zdravotni-stav-obyvatelstva>

⁵ ČSÚ. Zdravotní stav obyvatelstva. 2025. Dostupné z: [Zdravotní stav obyvatelstva | Statistika](#)

⁶ Dobrovolnický pomáhala téměř pětina obyvatel ČR, převládaly ženy. Dobrovolnictví v ČR – 2023. 2024. Dostupné z: [990283-24.pdf](#)

Indikátory naplnění vize:

- Nezaměstnaní v Česku podle věkových skupin
- Průměrný věk starobních důchodců

Vyhodnocení indikátorů:

Počet dlouhodobě nezaměstnaných ve věku 45-59 let činil ve 4. čtvrtletí roku 2025 celkem 8,2 tisíce mužů a 7,9 tisíce žen, což potvrzuje výrazné zastoupení starších osob mezi dlouhodobě nezaměstnanými⁷. Tato statistika poukazuje na to, že starší lidé mají i v současnosti potíže s udržením nebo nalezením pracovního místa, a to navzdory prodlužujícímu se věku odchodu do důchodu.

Mezi příjemci starobních důchodů převažují ženy. V roce 2024 připadalo na deset osob pobírajících starobní důchod šest žen. Toto vyšší zastoupení žen souvisí hlavně s tím, že mají v průměru delší délku života. Průměrný věk starobních důchodců bez rozlišení pohlaví v roce 2024 činil 72 let⁸.

Hlavní opatření: podporovat zavádění inovativních podmínek pro zaměstnatelnost klientů 50+ vč. zapojení specifických potřeb žen a specifických potřeb mužů, podporovat individuální a komplexní programy rekvalifikací starších osob od věku 55+ ihned po zaevidování na ÚP ČR (evidence nezaměstnaných) vč. zapojení specifických potřeb žen a specifických potřeb mužů, iniciovat a podpořit vznik učebních oborů otevřených pro osoby 50+, zpracovat metodiku obsahující nástroje pro usnadnění startu podnikání, nastavení a koordinace agendy age managementu a zdravého a aktivního stárnutí, podporovat a zavádět princip age managementu do praxe, realizovat kulaté stoly pro sjednocování zavádění principů age managementu do praxe, realizovat kampaň na podporu zavádění ESG, realizovat kampaň na kontinuální podporu digitálních dovedností.

⁷ČSÚ. Zaměstnanost a nezaměstnanost (VŠPS). Nezaměstnaní v Česku podle věkových skupin (tis osob). 2026. Dostupné z: [czam021626_analyza.pdf](#)

⁸ ČSÚ. Vybrané údaje o sociálním zabezpečení za rok 2024. 2025. Dostupné z: [Vybrané údaje o sociálním zabezpečení - 2024](#)

4. Podporovat bezpečný život starších lidí

Podpora bezpečného života seniorů je klíčovým cílem, který se zaměřuje na zajištění důstojných podmínek pro stárnutí populace. Tento cíl zahrnuje širokou škálu aktivit zaměřených na prevenci kriminality a ochranu starších lidí před negativními vlivy, jako jsou násilí, zneužívání a sociální izolace. Důležitou součástí těchto aktivit je jejich zaměření na prevenci, která zahrnuje jak vzdělávání seniorů, tak i spolupráci se sociálními pracovníky a místními komunitami. Realizace programů zaměřených na bezpečnost může zahrnovat zvyšování povědomí o rizicích a prevenci nebezpečných situací, jakož i posílení služeb a zdrojů dostupných pro seniory. Je nezbytné vytvářet prostředí, ve kterém starší lidé mohou žít bez obav, ať už v rámci domácností, nebo ve veřejném prostoru. Tím se podporuje nejen jejich fyzická bezpečnost, ale také psychický a emoční blahobyt, což přispívá k celkové kvalitě jejich života.

Indikátory naplnění vize:

- Pachatelé trestné činnosti
- Oběti trestné činnosti

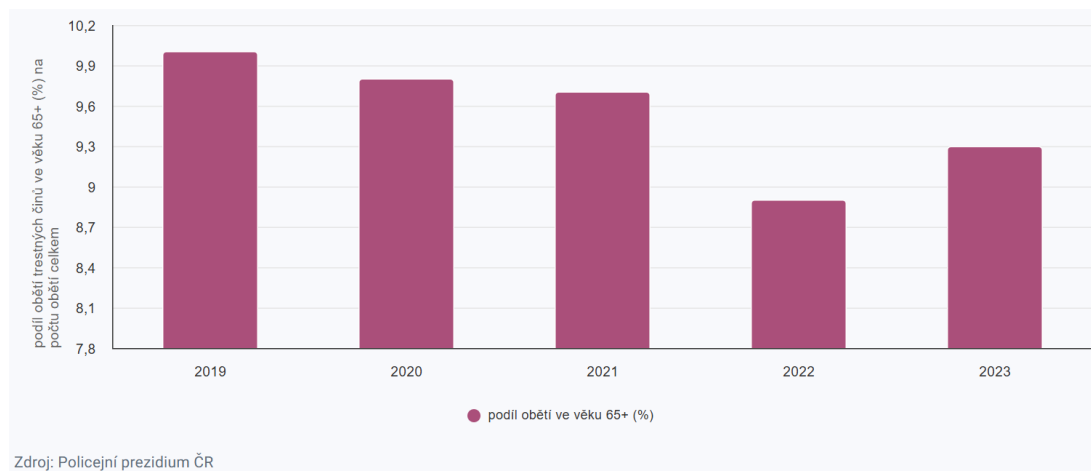
Vyhodnocení indikátorů:

Senioři se podílejí na trestných činech v mnohem menší míře než na jejich obětech, ale i mezi nimi se občas vyskytují případy, kdy se dostanou do konfliktu se zákonem. V období mezi lety 2010 a 2023 činil počet seniorů, kteří spáchali trestný čin, každý rok mezi 1,1 a 1,8 tisíce, což odpovídalo přibližně 1,0 až 2,3 % všech trestných činů⁹. Aktuálnější údaje zatím nejsou dostupné.

Oproti tomu v roce 2023 bylo mezi 25,7 tisíci oběťmi trestných činů 2,4 tisíce osob starších 65 let, což představovalo podíl 9,3 %. Mezi lety 2019 a 2023 se podíl seniorů mezi oběťmi pohyboval mezi 8,9 a 10 %. Od roku 2021 došlo k mírnému nárůstu na 2,4 tisíce v roce 2023. V letech 2019–2023 tvořily krádeže více než polovinu všech trestných činů páchaných na seniorech, a to konkrétně 61,5 %. Na druhém místě se umístila kategorie „ostatní“, která zahrnuje všechny trestné činy, jež nejsou specifikovány, a tvořila 13,9 %. Senioři se také často stávali oběťmi ublížení na zdraví (8,5 %) a nebezpečného vyhrožování (6,0 %). Trestný čin loupeže překročil pětiprocentní hranici a podílel se na celkovém počtu trestných

⁹ČSÚ. Senioři v datech. Pachatelé trestné činnosti. 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/seniori-v-datech/pachatele-trestne-cinnosti#seniori-jako-pachatele-trestnych-cinu-v-cesku-v-letech-20102023_skupina-1094597

činností páchaných na seniorech v letech 2019–2023 5,3 %¹⁰. Aktuálnější údaje zatím nejsou dostupné.



Graf 2: Oběti trestných činů podle věku v Česku v letech 2019–2023 (zdroj: ČSÚ)

Hlavní realizovaná opatření: podporovat preventivní činnosti sociální práce/depistáže ve veřejné správě pro věkovou skupinu starších lidí, zvýšenou pozornost věnovat metodickému nastavení i posléze praktickému dopadu na osamělé seniory a seniorky, zapojit genderovou perspektivu, podporovat stabilizaci veřejné správy přijetím vhodné legislativy, v rámci besed předat informace a zajistit kontinuální podporu prevence kriminality ze strany IZS, předložit dokončený projekt/výzkum zabývající se týráním a zneužíváním seniorů, včetně špatného zacházení se seniory a seniorkami, pracovat s výstupem projektu/výzkumu Restabus - Metodikou (EAN) zabývající se týráním a zneužíváním seniorů, včetně špatného zacházení se seniory a seniorkami, předkládat výstupy výzkumu k nastavení prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek, vypracovat legislativní návrh zohledňující nastavení problematiky prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním v sociálních a zdravotních službách, zapojit genderovou perspektivu, vytvořit dotační titul na podporu tvorby a následné aktualizace bezbariérových map obcí, rozšířit dotační titul Bezbariérová obec MMR ve spolupráci s MPSV na základě provedené analýzy komunitního mapování, vytvoření bezbariérových zón obce pro nejdůležitější potřeby seniorů ve prospěch budování bytů komunitního typu, realizovat mj. orientační body pro osoby se zhoršenými kognitivními funkcemi, inteligentní semaforey, dostatek laviček, podporovat rozvoj bezbariérové veřejné dopravy na dopravu na venkově, podporovat provoz místních Senior bezbariérových busů a soukromé dopravy vč. ekologických alternativ veřejné dopravy ve městech, a především v obcích (ORP).

¹⁰ČSÚ. Senioři v datech. Oběti trestné činnosti. 2025. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/seniori-v-datech/obeti-trestne-cinnosti>

5. Podporovat důstojné zajištění ve stáří

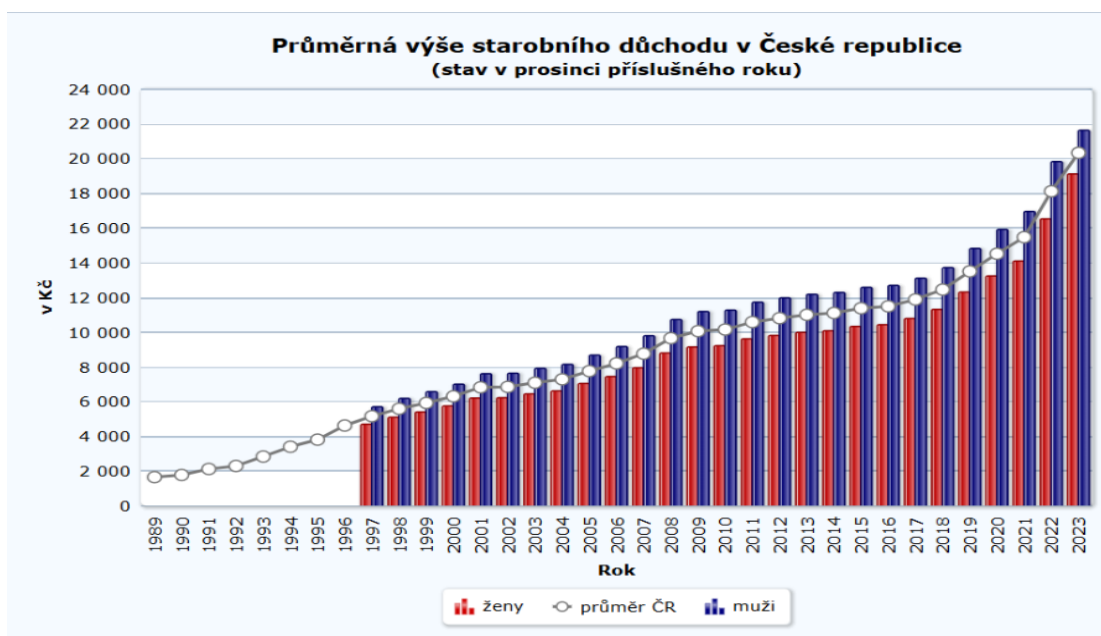
Podpora aktivního stárnutí a zapojování seniorů do společnosti představuje snahu o integraci starších lidí do všech aspektů společenského a kulturního života. Tento cíl zdůrazňuje význam občanské angažovanosti, dobrovolnictví a mezigenerační solidarity, které nepochybně přispívají k posílení komunit a rozvoji kvalitních mezilidských vztahů. V rámci aktivního stárnutí se podporují iniciativy, které umožňují seniorům participovat na různých projektech a akcích, čímž mohou sdílet své zkušenosti a znalosti s mladšími generacemi. Důležitou rolí v tomto procesu hraje také podpora vzdělávacích programů a aktivit, které podporují celoživotní učení a osobní rozvoj.

Indikátory naplnění vize:

- Průměrná výše starobního důchodu v České republice
- Celková struktura výdajů domácností důchodců
- Příjmová chudoba

Vyhodnocení indikátorů:

Ke konci roku 2024 pobíralo v ČR některý z důchodů 2 848 tis. osob, z toho 2 367 tis. osob pobíralo starobní důchod. Průměrná výše plného starobního důchodu dosáhla na 20 736 Kč¹¹. Podle statistiky České správy sociálního zabezpečení činil průměrný sólo starobní důchod v roce 2025 (prosinec) 21 094,- Kč¹².

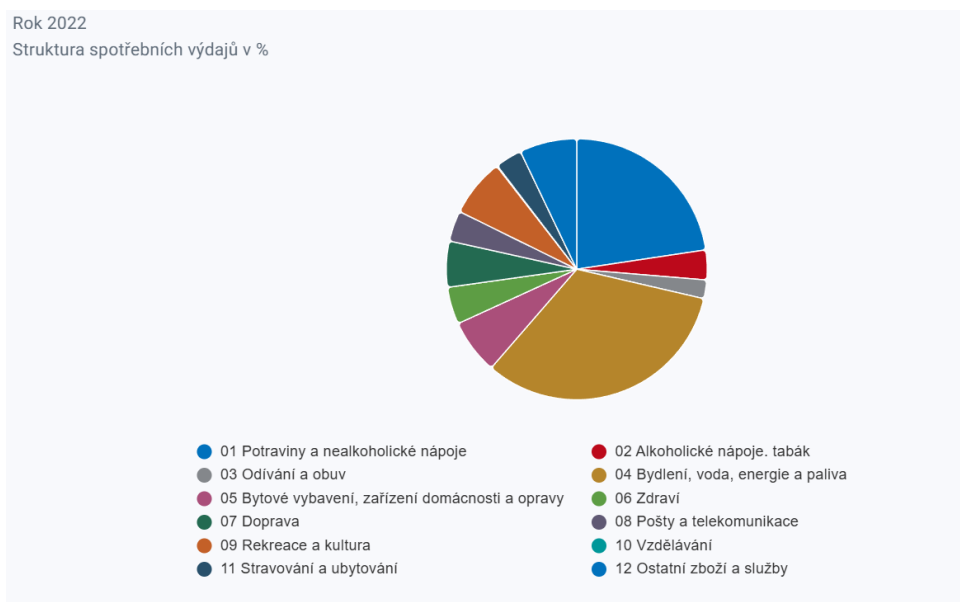


Graf 3: Průměrná výše starobního důchodu v České republice (zdroj: ČSÚ)

¹¹ ČSÚ. Důchody. 2026. Dostupné z: [Důchody | Statistika](#)

¹² ČSSZ. PŘEHLED VYBRANÝCH STATISTICKÝCH UKAZATELŮ Z AGEND ČSSZ. 2025. Dostupné z: [Ukazatele od r.2020 7x](#)

V následujícím grafu, který ukazuje strukturu spotřebních výdajů domácnosti podle postavení osoby v čele domácnosti, konkrétně důchodců bez pracujících členů v ČR můžeme vidět, že nejvíce důchodci utrácí za bydlení, vodu, energii a paliva. Také domácnosti zaměstnanců může vidět podobný model kdy největším výdejem je stejná položka (bydlení, voda, energie a paliva).



Graf 4: Spotřební výdaje domácností podle postavení osoby v čele domácnosti – domácnosti důchodců bez pracujících členů (zdroj: ČSÚ)

Zmíněný výdaj činil v roce 2022 32,7 %¹³. Druhým největším spotřebním výdajem byly potraviny a nealkoholické nápoje. Tento výdaj tvořil 22,6 %¹⁴.

Domácnosti, ve kterých žili dva dospělí lidé, z nichž alespoň jeden byl starší 65 let, měly poměrně nízké riziko chudoby. Toto riziko se pohybovalo od 2,9 % v roce 2016 až po 4,9 % v roce 2023, což představovalo nejvyšší hodnotu v uvedeném časovém rozmezí. V roce 2024 opět pokleslo na 3,1 %. Naopak domácnosti jednotlivců ve věku 65 a více let byly v rámci všech skupin domácností nejvíce ohroženy příjmovou chudobou. V roce 2015 činila míra ohrožení příjmovou chudobou 17,8 %, v roce 2019 vzrostla na 41,2 %, v roce 2023 pak klesla na 33,2 %¹⁴ a v roce 2024 na 18,6 %¹⁵.

¹³ ČSÚ. Statistika rodinných účtů. 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/statistika-rodinnych-uctu?pocet=10&start=0&podskupiny=162&razeni=-datumVydani#grafy_graf2-spotrebnni-vydaje-domacnosti-po

¹⁴ ČSÚ. Příjmy a životní podmínky domácností – 2024. 2025. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/produkty/prijmy-a-zivotni-podminky-domacnosti-xkhdcg1man>

¹⁵ ČSÚ. Životní podmínky 2024. 2025. Dostupné z: https://csu.gov.cz/docs/107508/df99bd40-a71e-ca47-47de-c5a29ee1cf2e/csu_tk250306_zivotni_podminky_ceskych_domacnosti_press_kit.pdf?version=1.1

Hlavní realizovaná opatření: předložit návrh zákona o důchodovém pojištění do vlády, Seznamovat členy Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí s dílčími výstupy projektu Rovná odměna 22% k rovnosti – vedoucí k transpozici směrnice EU do českého právního řádu: Směrnice Evropského Parlamentu a Rady o posílení uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování a mechanismů prosazování, postupného zavádění nelegislativních částí této směrnice, zejména pomocných nástrojů a osvěty pro zaměstnavatele k měření a snižování nerovností v odměňování žen a mužů a zavádění principů, Každoročně předkládat nařízení vlády za účelem udržení důchodů na 40 % průměrné mzdy při zajištění souladu s finanční udržitelností, Rozvíjet službu IDA na ePortálu ČSSZ a další cesty, jak umožnit všem pojištěncům, aby byly doplňovány další doby pojištění nebo náhradní doby pojištění průběžně na ČSSZ neevidovaných po předchozí analýze vhodnosti umožnění jejich zadání/doplnění pojištěncem z hlediska efektivnosti a míry vlivu na správnost odhadu výše důchodu, Zajistit transparentní poskytování informací občanům o výši důchodů s možností doplnění chybných informací digitální i nedigitální formou, Zpracovat analýzu daňového systému, zapojit genderovou perspektivu, Vypracovat analýzu systému odvodů pojistného na důchodové pojištění, Předložit vládě návrh zákona v oblasti propojení zdravotní a sociální péče, Předložit novelu zákona o sociálních službách, Předložit Etický kodex chování pracovníků pečovatelské služby ČR, Předložit analýzu současného stavu financování s návrhy řešení pro posílení stability financování sociálních služeb, Předložit vládě novelu zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která bude zahrnovat úpravy postavení neformálně pečujících, Realizovat analýzu postavení neformálních pečujících na trhu práce v souvislosti s návratem do zaměstnání, Zpracovat analýzu zapojení mužů do péče, Realizovat kvalitativní výzkum, jak muži pečují, Vytvořit analýzu mapující počet bezbariérových bytů (nejlépe v počtech po ORP), Zřídit dotační titul pro výstavbu bytů bez bariérové úpravy, energeticky účinného bydlení založeného na principech univerzálního designu, Podporovat vznik mezigeneračních obytných zón, Vybudovat systém zajišťující dostupnost nájemního bydlení pro zvláště potřebné skupiny obyvatelstva, včetně starších lidí, Podpořit inovativní prvky mezigeneračního bydlení ve standardních bytech.

Vize a její konkretizace v podobě hlavních cílů se promítají do strategických cílů Strategického rámce. Hlavní cíle tvoří osu strategie, dále jsou rozpracované do strategických cílů, na něž navazují specifické cíle a jednotlivá opatření. Vyhodnocení hlavních cílů a detailní vyhodnocení plnění jednotlivých opatření obsahují následující kapitoly (včetně tabulek).

1. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 1

Hlavní cíl č. 1: *Zajistit institucionální podporu přípravy na stárnutí* je v Akčním plánu dále členěn na 3 strategické cíle:

- **Strategický cíl č. 1.1:** Nastavit udržitelnou řídící a koordinační roli státu v politice přípravy na stárnutí společnosti s důrazem na spolupráci aktérů.
- **Strategický cíl č. 1.2:** Nastavit výzkumné a evaluační mechanismy a zavést pravidelné vyhodnocování dopadů nástrojů politiky přípravy na stárnutí.
- **Strategický cíl č. 1.3:** Realizovat osvětové a vzdělávací aktivity a kampaně pro veřejnost/aktéry.

Strategický cíl č. 1.1 je dále rozčleněn na 3 specifické cíle, které jsou plněny skrze 7 konkrétních opatření. Specifický cíl 1.1.1. se soustředí na zajištění udržitelnosti institucionální podpory seniorského tématu a tématu stárnutí na centrální úrovni. Specifický cíl 1.1.2. se zaměřuje na nastavení spolupráce s dalšími relevantními subjekty v tématu seniorské politiky a politiky přípravy na stárnutí. Specifický cíl 1.1.3. Zmapovat nástroje přípravy na stárnutí společnosti v ČR a dalších zemích EU a vyhodnocovat aplikovatelnost těchto příkladů dobré praxe do prostředí ČR.

Šest opatření spadající pod strategický cíl č. 1.1 mají být realizována průběžně v rozmezí let 2023-2025. Jedno opatření má být splněno v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 1.1

Ze sedmi opatření Strategického cíle č. 1.1 bylo šest opatření **plněno průběžně** a jedno opatření bylo **splněno částečně**.

Opatření, které se zaměřuje na podporu proaktivních přístupů v činnosti Rady a Pracovní skupiny, bylo **plněno průběžně**. V roce 2025 se Rada vlády pro seniory a stárnutí populace i její Pracovní skupina sešly hned několikrát. Pracovní skupina se v průběhu roku zaměřila zejména na otázky dostupného bydlení pro seniory, rozvoj geriatrické péče a podporu osob žijících s demencí. Pozornost byla věnována také přípravě obcí na stárnutí populace, péči o válečné veterány, roli vzdělávání a mezigenerační spolupráce či dopadům životního prostředí na proces stárnutí. Na závěrečném jednání roku 2025 byly představeny projekty Rovná odměna, výsledky šetření zaměřeného na primární prevenci v obcích a také aktivity Ministerstva vnitra podporující bezpečí a kvalitu života seniorů. Pracovní skupina plnila své úkoly podle plánu činnosti. Její členky a členové z jednotlivých resortů pracovaly v rámci svých kompetencí na vymezování úkolů souvisejících s přípravou na stárnutí společnosti. Současně

byly nastavovány kategorizace pro mapování, statistiky a šetření odpovídající demografickému vývoji. Rada vlády byla se všemi aktivitami Pracovní skupiny v roce 2025 průběžně seznamována.

Opatření, které se zaměřuje na zajištění pravidelných setkání stálé Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí, bylo **plněno průběžně**. Pracovní skupina se v roce 2025 sešla celkem čtyřikrát a ve své činnosti se zaměřovala na mezíresortní koordinaci politik v oblasti stárnutí populace a podpory seniorů. Jednání byla věnována zejména problematice dostupného bydlení, zdravotní a sociální péče, aktivního a zdravého stárnutí, prevence a bezpečnosti seniorů, jakož i roli jednotlivých resortů a samospráv v přípravě na demografické změny. Členky a členové Pracovní skupiny se průběžně seznamovali s koncepčními a strategickými dokumenty, národními plány a konkrétními projekty relevantních resortů, diskutovali aktuální výzvy v oblasti stárnutí společnosti a sdíleli příklady dobré praxe na úrovni státu i obcí. Všechny zapojené resorty mají na svých úřadech zřízené kontaktní místo pro problematiku stárnutí, jehož zástupce je zároveň členem Pracovní skupiny a účastní se jejích jednání; účast probíhala pravidelně v průběhu roku, v některých případech na všech jednáních, v jiných alespoň na části setkání, včetně online formy. Pravidelná setkávání Pracovní skupiny přispívala k posilování mezíresortní spolupráce a k průběžnému naplňování cílů politiky stárnutí.

Opatření, které se zaměřuje na podporu aktivit vedoucích k většímu vnímání seniorského tématu a tématu stárnutí na místní úrovni v rámci workshopů v každém kraji, bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo dne 19. listopadu 2025 workshop zaměřený na spekulativní a kritický design jako nástroj strategického plánování v reakci na demografické změny, kterého se účastnily kraje a další aktéři. Kraje se současně zapojovaly prostřednictvím vlastních aktivit na místní úrovni: Jihočeský kraj podporoval seniory prostřednictvím dotačních programů zaměřených na volnočasové, vzdělávací a osvětové aktivity, podporu pečujících osob a prevenci sociální izolace. Jihomoravský kraj realizoval setkávání koordinátorů rodinné a seniorské politiky, činnost pracovních skupin a workshopy v rámci auditu family friendly community. Karlovarský kraj podporoval aktivní stárnutí prostřednictvím projektu Senior Pas, vzdělávacích aktivit, komunitních akcí a dotačních titulů na podporu činnosti seniorů. Kraj Vysočina realizoval dotační programy na podporu seniorské politiky obcí, provoz Senior Pointů, vzdělávací aktivity včetně Univerzity třetího věku, tematické workshopy a pobytové programy pro seniory. Královéhradecký kraj spolupracoval s organizací MEZI NÁMI na workshopech a mezigeneračních aktivitách a realizoval výstavní a osvětové akce. Liberecký kraj pořádal regionální workshopy v rámci komunitního plánování a strategického řízení, podporoval seniorské a pečující aktivity prostřednictvím dotačních programů a realizoval vzdělávací a osvětové akce. Moravskoslezský kraj se zapojoval do fór

a setkání k seniorské a rodinné politice a realizoval komunitní akce podporující vnímání tématu stárnutí. Olomoucký kraj realizoval rozsáhlé aktivity v oblasti seniorské politiky, vzdělávání, podpory pečujících osob, komunitních projektů, konferencí a spolupráce s Krajskou radou seniorů. Pardubický kraj pořádal komunitní a osvětové akce zaměřené na seniory a spolupracoval s Krajskou radou seniorů. Plzeňský kraj zakotvil podporu seniorské problematiky v koncepčních dokumentech rodinné politiky. Zlínský kraj realizoval aktivity v rámci auditu family friendly community a podporoval projekty zaměřené na seniory a mezigenerační spolupráci. Ústecký kraj systematicky podporoval téma stárnutí prostřednictvím strategických dokumentů, dotačních programů, workshopů a auditu family friendly community. Středočeský kraj se zapojoval do workshopů, kulatých stolů a realizoval aktivity vycházející z koncepce podpory rodinné a seniorské politiky.

Opatření, které se zaměřuje na jednorázové každoroční uspořádání setkání se zástupci krajských úřadů, bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo dne 19. 11. 2025 na půdě MPSV setkání se zástupci krajských samospráv, v jehož rámci byly sdíleny aktuální informace z rezortu i jednotlivých krajů. Jednání bylo věnováno zejména tématům dětských skupin, povinností obcí, dotačních výzev OPZ+, podpory neformálních pečujících, rodinné politiky, strategické agendy stárnutí a primární prevence a jeho součástí byl rovněž workshop zaměřený na spekulativní design a budoucnost stárnutí a neformální péče. Některé kraje realizovaly v roce 2025 v této oblasti i další konkrétní aktivity. Jihomoravský kraj se účastnil dvou kulatých stolů MPSV k rodinné politice a politice stárnutí. Kraj Vysočina realizoval vlastní pravidelná setkání vedení kraje se zástupci obecních samospráv a opakovaná setkání kontaktních pracovníků Senior Pointů. Královéhradecký kraj uspořádal dvoudenní výjezdní mezikrajské setkání zaměřené na rozvoj rodinné a seniorské politiky a sdílení zkušeností s dalšími kraji a MPSV. Moravskoslezský kraj se kromě účasti na setkání MPSV zapojil do mezikrajského setkání koordinátorů rodinných politik. Ústecký kraj se účastnil jak setkání se samosprávou pořádaného MPSV, tak mezikrajských setkání k plánování a podpoře rodinné politiky a odborných konferencí věnovaných problematice stárnutí. Plzeňský kraj se zapojil do mezikrajského setkání koordinátorů rodinných politik pořádaného Královéhradeckým krajem.

Opatření, které se zaměřuje na podporu rozvoje a vzájemné spolupráce Ministerstva práce a sociálních věcí a nestátních neziskových organizací v seniorské problematice, bylo **plněno průběžně**. Zástupci nestátních neziskových organizací byli zapojováni do činností Ministerstva práce a sociálních věcí, zejména prostřednictvím účasti na workshopu spekulativního designu realizovaném v rámci listopadového setkání s kraji, účasti na Fóru aktivního stárnutí 2025 a dlouhodobého zapojení do činnosti Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí, kde přinášejí poznatky z praxe a podílejí se na jejich promítání

do koncepčního nastavení veřejných politik. Významným partnerem v oblasti seniorské problematiky je Rada seniorů ČR, která dlouhodobě působí ve všech regionech České republiky a realizuje vlastní průzkumné a aktivizační aktivity zaměřené na potřeby seniorů. Tyto aktivity probíhaly převážně mimo rámec systémových šetření MPSV, nicméně vytvářejí potenciál pro další rozvoj spolupráce, zejména v oblasti sběru dat z terénu, ověřování nastavení politik v praxi a zapojení pohledu uživatelů při hodnocení fungování programů a služeb.

Opatření, které se zaměřuje na podporu nastavení a rozvoje spolupráce s odbornými akademickými subjekty v rámci sběru dat, realizace průzkumů a jejich vyhodnocení, bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí se v roce 2025 aktivně zapojovalo do spolupráce s odbornými a akademickými subjekty na národní i evropské úrovni. Zástupci MPSV se podíleli na činnosti pracovní skupiny WG ADAGE při Radě EPSCO zaměřené na přiměřenou sociální ochranu ve stáří a na přípravě analytických podkladů pro připravovanou Zprávu o přiměřené sociální ochraně ve stáří. Současně Pracovní skupina pro seniory a otázky stárnutí pracovala s nově navrhovanými věkovými kategoriemi jako podkladem pro přesnější zacílení veřejných politik, přičemž získané analytické výstupy byly využívány v dalších odborných aktivitách MPSV, včetně Fóra aktivního stárnutí 2025. Ministerstvo dopravy realizovalo ve spolupráci s Centrem dopravního výzkumu odborný výzkumný projekt zaměřený na problematiku účastníků silničního provozu ve věku 65+, zahrnující analýzu dat a vyhodnocení příčin dopravních nehod. Ministerstvo zdravotnictví ve spolupráci s ÚZIS a akademickou sférou podporovalo projekty zaměřené na propojení sociálních a zdravotních dat a rozvoj výzkumu v oblasti stárnutí, mimo jiné prostřednictvím projektů AGEING-CZ a SZ DATA a implementace Národního plánu rozvoje geriatrické péče do roku 2035. Nestátní neziskové organizace, zejména Rada seniorů ČR, realizovaly vlastní průzkumné aktivity zaměřené na potřeby seniorů, které představují potenciál pro další rozvoj spolupráce při sběru a vyhodnocování dat z terénu. Odbory a zástupci zaměstnavatelů se zapojovali do spolupráce s akademickou sférou prostřednictvím účasti v Pracovní skupině pro seniory a otázky stárnutí a Radě vlády pro seniory a stárnutí populace. Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy uvedlo, že v oblasti systematického mapování dat o stárnutí populace existují mechanismy a platformy, které mohou sloužit jako základ pro sběr a vyhodnocování relevantních dat, zejména prostřednictvím činnosti výzkumných institucí a akademických pracovišť. Významnou roli v tomto ohledu hrají instituce jako RILSA nebo Masarykova univerzita, které realizují výzkumné projekty zaměřené na datovou podporu seniorské politiky, kvalitu života seniorů, digitalizaci, asistivní technologie či prevenci zneužívání starších osob. MŠMT zároveň zdůraznilo, že vysoké školy a výzkumné organizace disponují autonomií při uskutečňování svého výzkumu a ministerstvo proto nemá přímé

nástroje k jejich řízení, jeho role spočívá zejména v vytváření rámcových podmínek pro fungování výzkumných a akademických aktivit.

Opatření, které se zaměřuje na každoroční vyhodnocování dostupných dat Českého statistického úřadu na webových stránkách jednotlivých resortů, mapování používaných nástrojů a dobré praxe, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. V roce 2025 se činnost v rámci opatření soustředila především na přípravnou a koncepční fázi. Pracovní skupina pro seniory a otázky stárnutí se zaměřovala na definování nových věkových kategorií jako podklad pro přesnější cílení veřejných politik v reakci na demografické stárnutí populace. Samotné systematické mapování dostupných dat ČSÚ na webech jednotlivých resortů a komplexní vyhodnocování dobré praxe však v tomto roce zahájeno nebylo. Nově navržené věkové kategorie, na jejichž tvorbě se podíleli zástupci státní správy, neziskového sektoru, akademické obce i soukromé sféry, mají být následně předloženy ke schválení Radě vlády pro seniory a stárnutí populace a vytvořit základ pro navazující mapování v dalších letech. Ministerstvo vnitra identifikovalo dostupná data o věkové struktuře zaměstnanců Policie ČR a Hasičského záchranného sboru ČR včetně členění podle pohlaví a rozvíjelo aktivity v oblasti age managementu a spolupráce s Úřadem práce ČR. Ministerstvo kultury rozvíjelo výzkumné a metodické aktivity zaměřené na kulturní participaci seniorů a mezigenerační dialog a identifikovalo příklady dobré praxe v oblasti neprofesionálního umění. Ministerstvo financí, Ministerstvo spravedlnosti, Ministerstvo zdravotnictví ve spolupráci s ÚZIS, Ministerstvo dopravy, Ministerstvo zemědělství, Ministerstvo životního prostředí, Ministerstvo obrany, Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo průmyslu a obchodu a Úřad vlády se v rámci své působnosti zapojovaly do diskusí, v rámci Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí, o nastavení systému mapování a vyhodnocování dat souvisejících se stárnutím společnosti, případně realizovaly vlastní analytické a datové aktivity využitelné pro tuto oblast.

Strategický cíl č. 1.2 se člení na 2 specifické cíle, které jsou plněny skrze 2 konkrétní opatření. Specifický cíl 1.2.1. zdůrazňuje potřebu systematicky analyzovat potřeby a situaci seniorů na podkladě dostupných dat. Specifický cíl 1.2.2. se soustředí na nastavení nástrojů politiky stárnutí nastavit měřitelné výstupy a indikátory pro monitorování a evaluaci a dle nich pravidelně vyhodnocovat efektivitu nástrojů.

Jedno opatření spadající pod strategický cíl č. 1.2 má být realizováno průběžně v rozmezí let 2023-2025 a druhé opatření má být splněno v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 1.2.

Z dvou opatření Strategického cíle č. 1.2. bylo první **plněno průběžně** a druhé bylo **splněno částečně**.

Opatření, které se zaměřuje na sběr dat disagregovaných dle pohlaví, kde je to možné, a na zapojování genderové perspektivy do vyhodnocování dat, bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2025 systematicky uplatňovalo sběr a vyhodnocování dat s využitím genderové perspektivy, a to včetně práce s daty disagregovanými dle pohlaví tam, kde to povaha dat umožňuje. Významnou roli sehrála spolupráce s Českým statistickým úřadem, jehož statistická třídění podle pohlaví tvoří standardní součást publikovaných výstupů a slouží jako podklad pro analytické a koncepční činnosti MPSV. Současně probíhaly práce na nastavení systematictějšího mapování dat napříč resorty s cílem dlouhodobého sledování genderových rozdílů v oblasti stárnutí společnosti. Nad rámec obecného využívání dostupných statistických podkladů realizovaly některé kraje i další konkrétní činnosti. Hlavní město Praha analyzovalo sociodemografická data v rámci pravidelné aktualizace Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb a realizovalo setkání krajské platformy za účasti uživatelů služeb, pečujících a poskytovatelů. Královéhradecký kraj zpracoval v roce 2025 analýzu využití ambulantních služeb pro seniory a průzkum četnosti osob se specifickými potřebami. Moravskoslezský kraj realizoval dotazníková šetření zaměřená na potřeby seniorů a primární prevenci a podílel se na distribuci metodických doporučení obcím. Olomoucký kraj systematicky aktualizoval analýzy sociálních služeb pro seniory prostřednictvím informačního systému KISSoS OK a dlouhodobě sledoval strukturu poptávky po terénních a pobytových službách. Liberecký kraj spolupracoval s Technickou univerzitou v Liberci na přípravě a realizaci koncepčních a analytických podkladů v oblasti sociálních služeb. Karlovarský kraj rozvíjel otevřená data a připravoval tematické analýzy využitelné pro strategické řízení kraje. Zlínský kraj zahájil spolupráci s Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně na sběru dat o potřebách rodin a seniorů v rámci odborných prací. U některých krajů je práce s genderovou perspektivou realizována zejména implicitně prostřednictvím demografických statistik a plánování sociálních služeb, aniž by byla genderová dimenze samostatně vyhodnocována. Masarykova univerzita se na plnění opatření podílela prostřednictvím dlouhodobé analytické a výzkumné činnosti v oblasti stárnutí a genderových rozdílů. Na platformě RILSA probíhalo pravidelné sledování seniorských témat v oblasti trhu práce, životních podmínek, postojů a potřeb seniorské populace prostřednictvím analýz existujících i nových sociologických, sociálněvědních a administrativních dat, mimo jiné v rámci projektů Datová podpora, Diskriminace, Zpráva o rodině a FEANCI. V rámci Centra pro výzkum stárnutí při Katedře sociologie Masarykovy univerzity probíhalo systematické vyhodnocování dat z mezinárodních šetření, zejména Gender and Generation Survey

a European Values Survey, se zapojením genderové perspektivy. Současně byla ve spolupráci s Ústavem informatiky Akademie věd ČR realizována další výzkumná témata (např. postoje k pečujícím robotům, digitalizace DIGOLD, asistivní technologie v péči ATPA, projekt RESTABUS aj.). Součástí plnění opatření byly rovněž pravidelné prezentace výsledků akademické práce pro aplikační garanty a relevantní partnery a pravidelné konzultace v oblasti tematických zadání a analýz.

Opatření, které se zaměřuje na realizaci průzkumů na téma stárnutí společnosti dle demografických trendů včetně zapojení genderové perspektivy při sestavování, realizaci a vyhodnocování dotazníkových šetření, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2025 realizovalo dotazníkové šetření zaměřené na oblast primární prevence v obcích, které zahrnovalo témata související se stárnutím společnosti, jako je duševní zdraví, dostupnost vzdělávacích a osvětových aktivit, podpora dobrovolnictví a sousedské výpomoci či prevence sociálního vyloučení. Součástí dotazníku bylo rovněž zohlednění genderové perspektivy s cílem postihnout rozdíly v potřebách žen a mužů. Výsledky šetření představují důležitý zdroj dat pro další koncepční činnost MPSV a budou využity při nastavování nástrojů prevence a komunitní podpory v obcích. MPSV se současně zapojovalo do projektů zaměřených na problematiku stárnutí, zejména projektů Fenomén EAN a Nástroje adaptace společnosti na stárnutí obyvatelstva s důrazem na gender. V oblasti analytických a datových aktivit probíhala rovněž spolupráce Ministerstva práce a sociálních věcí s Ministerstvem zdravotnictví, ÚZIS ČR a Státním zdravotním ústavem prostřednictvím projektů SZ DATA a projektu zaměřeného na konstrukci modelů pro predikci regionálních potřeb a dostupnosti zdravotní péče. Tyto aktivity přispívají k lepšímu využívání dat o zdravotních a sociálních potřebách stárnoucí populace. Do projednávání témat a prezentace výsledků šetření byli zapojeni také zástupci odborů, zaměstnavatelů a nestátních neziskových organizací prostřednictvím Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí a Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Nestátní neziskové organizace, zejména Rada seniorů ČR, realizovaly v hodnoceném období vlastní dotazníková šetření zaměřená na různé aspekty života seniorů, která však probíhala převážně mimo rámec systematické spolupráce s MPSV. Naopak u některých gestorů nedošlo k realizaci průzkumů odpovídajících plnému rozsahu opatření. Ministerstvo dopravy v roce 2025 nerealizovalo výzkum zaměřený přímo na stárnutí společnosti dle demografických trendů. Statistická zjišťování Ministerstva kultury se zaměřovala zejména na sběr a vyhodnocování dat o kulturní participaci seniorů.

Strategický cíl č. 1.3 je rozčleněn na 2 specifické cíle, které je plněny skrze 2 opatření. Specifický cíl 1.3.1. se zaměřuje na realizování a podporování osvětové kampaně. Specifický cíl 1.3.2 se zabývá zlepšováním informovanost ekonomicky aktivního obyvatelstva o nezbytnosti vytváření vlastních zdrojů pro finanční zabezpečení.

Jedno opatření spadající pod strategický cíl č. 1.3 mělo být realizováno v roce 2025 a druhé průběžně v rozmezí let 2023-2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 1.3

Jedno opatření Strategického cíle č. 1.3 bylo **splněno** a druhé bylo **plněno průběžně**.

Opatření, které se zaměřuje na realizaci osvětové kampaně pro pedagogické pracovníky, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 byla osvěta v oblasti aktivního stárnutí realizována prostřednictvím Fóra aktivního stárnutí 2025, které Ministerstvo práce a sociálních věcí uspořádalo dne 12. září 2025 v Brně. Konference se věnovala klíčovým tématům podpory aktivního a důstojného stárnutí, zejména prevenci ageismu, posilování duševní pohody, komunitní péči, mezigenerační spolupráci a významu vzdělávání ve vyšším věku. Součástí programu byl rovněž příspěvek zástupce Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy zaměřený na rozvoj kompetencí a celoživotního učení v kontextu stárnutí populace. Fórum vytvořilo prostor pro sdílení odborných poznatků, výzkumných výstupů a příkladů dobré praxe a přispělo k posílení povědomí o problematice stárnutí u odborné veřejnosti, včetně pedagogických pracovníků, a k podpoře včasné přípravy na demografické změny.

Opatření zaměřené na zlepšení informovanosti ekonomicky aktivního obyvatelstva o nezbytnosti vytváření vlastních zdrojů pro finanční zabezpečení prostřednictvím osvětových a vzdělávacích aktivit bylo **plněno průběžně**. MPSV přispělo k naplňování opatření zejména prostřednictvím systémových kroků a osvětových aktivit navázaných na přijetí zákona č. 151/2025 Sb., o dávce státní sociální pomoci. Součástí zákona je podpůrný plán zaměřený mimo jiné na dluhové poradenství a motivaci domácností k řešení nepříznivé finanční situace vlastními silami. Dne 11. září 2025 MPSV zorganizovalo celodenní seminář k nové dávce státní sociální pomoci určený sociálním pracovníkům obecních a krajských úřadů, poskytovatelům sociálních služeb a dalším spolupracujícím organizacím. Vedle této společné aktivity realizovala řada krajů také vlastní činnosti. Jihočeský kraj uspořádal v roce 2025 čtyři kurzy pro seniory „Umělá inteligence pro seniory: Příležitosti a rizika“, zaměřené mimo jiné na prevenci online podvodů a ochranu finančních prostředků při využívání elektronického bankovníctví. Jihomoravský kraj podporoval dluhové poradenství a pomoc osobám v exekuci a insolventci prostřednictvím dotačních programů realizovaných v rámci své Strategie rozvoje a Pravidel financování sociálních služeb na období 2025–2026. Karlovarský kraj se zaměřil na podporu finanční gramotnosti prostřednictvím kurzů pro veřejnost, vzdělávacích projektů

a odborných seminářů a vydal metodickou příručku „Jak na dluhy v Karlovarském kraji“, která obcím poskytuje praktické návody a kontakty na služby dluhového poradenství a klade důraz na prevenci zadluženosti. Kraj Vysočina realizoval vzdělávací aktivity Senior Pointů zaměřené na finanční gramotnost seniorů a v rámci projektu „Informovaný senior“ se soustředil na bezpečné užívání internetu, prevenci finančních podvodů a spolupráci s občanskými poradnami. Moravskoslezský kraj naplňoval opatření zejména prostřednictvím Programu na podporu aktivního stárnutí v roce 2025, v jehož rámci byly podporovány aktivity zaměřené na finanční gramotnost, tvorbu úspor, ochranu před finančními a kybernetickými podvody a prevenci zneužití finanční důvěry, s výslovným důrazem na seniorky jako zranitelnější a početnější cílovou skupinu. V roce 2025 zároveň došlo k aktualizaci tohoto programu pro následující období. Zlínský kraj realizoval pravidelné semináře pro veřejnost zaměřené na dluhovou problematiku a finanční gramotnost. Středočeský kraj podporoval osvětu a vzdělávání seniorů prostřednictvím podpory sociálních služeb, dotačních nástrojů v sociální oblasti a vlastního projektu POSEZ, ačkoliv samostatná krajská osvětová kampaň zaměřená výhradně na tvorbu úspor nebyla realizována. Hlavní město Praha nerealizovalo samostatnou osvětovou kampaň, nicméně dlouhodobě finančně podporovalo odborné sociální a dluhové poradenství prostřednictvím grantů a individuálních dotací a prostřednictvím Sociálního nadačního fondu poskytovalo podporu v oblasti bydlení a řešení tíživých životních situací. Český statistický úřad se na naplňování opatření podílel nepřímo zajišťováním dostupnosti statistických dat z relevantních šetření pro potřeby analytických a osvětových aktivit.

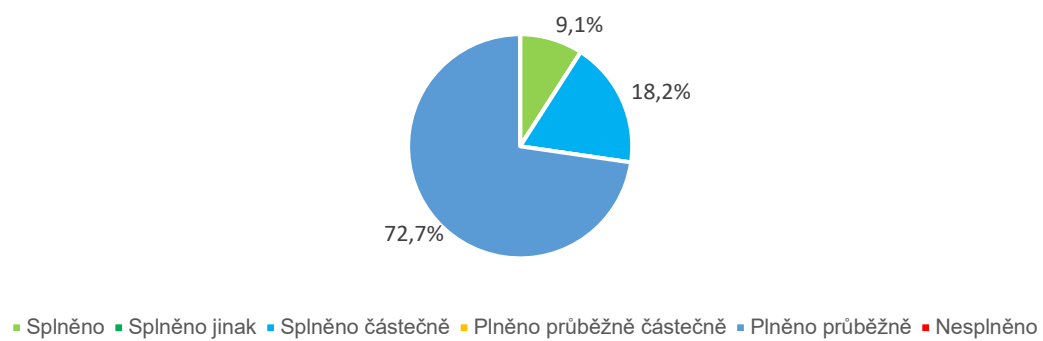
Hlavní cíl č. 1 obsahuje celkem 11 konkrétních opatření, z nichž 7 mají být plněny průběžně v rozmezí let 2023-2025 a 3 měly být splněny v roce 2025. Strukturace hlavního cíle je uvedena v tabulce níže, míru naplňování opatření znázorňuje graf níže.

Osm opatření Hlavního cíle č. 1 jsou plněna průběžně. Jedno opatření bylo splněno a zbylá dvě byla splněna částečně.

Tabulka 1: Strukturace hlavního cíle č. 1

Hlavní cíl č. 1		
Strategický cíl	Počet specifických cílů	Počet opatření
1.1	3	7
1.2	2	2
1.3	2	2
Celkem	7	11

Vyhodnocení plnění Hlavního cíle č. 1



2. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 2

Hlavní cíl č. 2 *Podporovat aktivní a zdravé stárnutí* je v Akčním plánu dále členěn na 2 strategické cíle:

- **Strategický cíl č. 2.1.:** Podporovat aktivity rozvíjející zdravé stárnutí na komunitní úrovni
- **Strategický cíl č. 2.2.:** Rozvíjet dobrovolnictví směřující k podpoře seniorské populace a mezigenerační solidarity

Strategický cíl č. 2.1. se člení na 1 specifický cíl, který je plněn skrze 3 opatření. Specifický cíl 2.1.1. se věnuje podpoře poradenství a aktivity primární prevence lidem 50+, lidem v seniorském věku.

Opatření spadající pod strategický cíl 2.1. měla být realizována v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 2.1.

Ze tří opatření Strategického cíle č. 2.1. byla všechna splněna v roce 2025.

Opatření, které se zaměřuje na zmapování slabých míst poradenských nabídek poskytovatelů primární prevence pro osoby ve věku 50+, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 bylo Ministerstvem práce a sociálních věcí realizováno dotazníkové šetření zaměřené na oblast primární prevence pro starší osoby na úrovni obcí. Šetření probíhalo v období od července do srpna 2025 a jeho cílem bylo zmapovat přístupy obcí k primární prevenci pro osoby ve věku 50+ a získat přehled o aktivitách, nástrojích a zkušenostech obcí v oblasti podpory aktivního a zdravého stárnutí na místní úrovni. Cílovou skupinou dotazníkového šetření byly obce všech typů a městské části. Dotazník obsahoval celkem 24 otázek a byl rozeslán 485 obcím, z nichž bylo vyplněno 249 dotazníků. U všech otázek byl kladen důraz také na genderový rozměr, zejména na zjišťování případných rozdílů v přístupech, zapojení a chování žen a mužů v seniorském věku, pokud byly tyto rozdíly respondentům známy. Výsledky šetření poskytly podklad pro identifikaci slabých míst poradenských nabídek v oblasti primární prevence a pro další koncepční práci MPSV.

Opatření, které se zaměřuje na podporu poradenských aktivit a služeb primární prevence pro osoby ve věku 50+, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 Ministerstvo práce a sociálních věcí realizovalo dotazníkové šetření zaměřené na oblast primární prevence pro starší osoby na úrovni obcí. Šetření probíhalo v období od července do srpna 2025 a jeho cílem bylo zmapovat přístupy obcí k primární prevenci, získat přehled o aktivitách, nástrojích a zkušenostech v oblasti podpory aktivního a zdravého stárnutí na místní úrovni. Cílovou

skupinou šetření byly obce všech typů a městské části. Na základě vyhodnocení šetření byl zpracován informační leták s doporučeními pro oblast primární prevence u starších osob, který byl prostřednictvím krajských úřadů distribuován obcím jako metodická a inspirační podpora pro jejich další preventivní činnost. Ministerstvo zdravotnictví prostřednictvím Státního zdravotního ústavu realizovalo v roce 2025 řadu aktivit zaměřených na zvyšování zdravotní gramotnosti a podporu zdravého životního stylu, zejména v oblasti prevence kardiovaskulárních, onkologických a metabolických onemocnění. Tyto aktivity zahrnovaly osvětové akce, kampaně, měření zdravotních ukazatelů a podporu pohybové aktivity. V rámci společné akce JAPreventNCD probíhala příprava metodiky pilotního projektu „Krok ke zdraví“ a příprava průzkumu zdravotní gramotnosti. Národní plán rozvoje geriatrické péče v České republice do roku 2035 dále podporuje systematickou prevenci disability, edukaci, výzkum a osvětové aktivity zaměřené na zdravé stárnutí. Do aktivit byli zapojeni také zástupci odborů a zaměstnavatelů prostřednictvím Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí, v jejímž rámci byly prezentovány výsledky dotazníkového šetření MPSV a distribuovány metodické výstupy obcím. Nestátní neziskové organizace, zejména Age Management z. s., Rada seniorů ČR a další odborné subjekty, realizovaly poradenské, vzdělávací a osvětové aktivity zaměřené na podporu pracovní schopnosti, soběstačnosti, zdravého životního stylu a aktivního zapojení osob ve věku 50+ a seniorů.

Opatření, které se zaměřuje na podporu zdravého životního stylu a prevence v průběhu celého života, bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2025 realizovalo Fórum aktivního stárnutí 2025, které bylo zaměřeno na podporu aktivního, důstojného a kvalitního života ve vyšším věku. Odborný program se věnoval tematice duševního zdraví ve stáří, prevenci osamělosti, podpoře psychické pohody a roli komunitních a sociálních služeb. Fórum vytvořilo prostor pro sdílení příkladů dobré praxe, mezioborovou diskusi a posilování spolupráce mezi veřejnou správou, odborníky, sociálními partnery a dalšími aktéry v oblasti aktivního stárnutí. Součástí Fóra bylo rovněž slavnostní předání Ceny Rady vlády pro seniory a stárnutí populace, která oceňuje významné přínosy ke zvyšování kvality života seniorů. V průběhu roku 2025 MPSV zároveň usilovalo o podporu dalších členských států Evropské unie pro zavedení Evropského harmonizovaného čísla tísňového volání pro seniory. Vzhledem k nedostatečné podpoře ze strany členských států EU bylo dne 19. listopadu 2025 rozhodnuto o ukončení aktivity související s touto iniciativou. Ministerstvo zdravotnictví prostřednictvím Státního zdravotního ústavu realizovalo celou řadu preventivních a osvětových aktivit zaměřených na podporu zdravého životního stylu a primární prevence napříč věkovými skupinami, včetně seniorů. Tyto aktivity zahrnovaly mimo jiné Dny zdraví, preventivní vyšetření, pohybové programy pro seniory a osoby 50+, osvětové kampaně zaměřené na prevenci chronických onemocnění, podporu duševního zdraví,

očkování a zdravé výživy, jakož i tvorbu a distribuci zdravotně-výchovných materiálů. Podpora zdravého a aktivního stárnutí je dále systematicky zakotvena v Národním plánu rozvoje geriatrické péče v České republice do roku 2035. Do aktivit byly zapojeny také odbory a zástupci zaměstnavatelů, kteří se účastnili Fóra aktivního stárnutí 2025 a přispěli k diskusi o pracovních podmínkách, prevenci zátěže a podpoře aktivního stárnutí v pracovním životě. Nestátní neziskové organizace, zejména Age Management z. s., se podílely na podpoře zdravého životního stylu a prevence prostřednictvím osvětových, vzdělávacích a odborných aktivit, včetně realizace konference zaměřené na problematiku age managementu a aktivního stárnutí.

Strategický cíl č. 2.2. se člení na 1 specifický cíl, který je plněn skrze 2 opatření. Specifický cíl 2.2.1. se soustředí na podporování financování rozvoje dobrovolnictví seniorů a seniorek na komunitní úrovni specifický cíl 2.2.2. se věnuje podporování mezigeneračních vzdělávacích aktivit škol a dalších institucí vedoucí k prosperitě seniorské populace.

Jedno z opatření spadajících pod strategický cíl č. 2.2 má být realizováno v roce 2025. Druhé opatření má být plněno průběžně v rozmezí let 2023-2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 2.2

Jedno z opatření Strategického cíle č. 2.2 bylo **splněno** a druhé opatření je **plněno částečně průběžně**.

Opatření, které se zaměřuje na podporu komunitního setkávání a participace rodin prostřednictvím aktivit obcí a komunitních a rodinných center, a to zejména skrze podporu obcí ve stávajících dotačních titulech a soutěžích, bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2025 podporovalo komunitní setkávání, mezigenerační spolupráci a participaci rodin a seniorů především prostřednictvím dotačních titulů „Rodina“, „Podpora veřejně účelných aktivit seniorských a proseniorských organizací s celostátní působností (VÚA)“ a „Obec přátelská rodině a seniorům 2025“. Metodiky těchto dotačních titulů dlouhodobě zahrnují podporu dobrovolnictví a umožňují zapojování dobrovolníků do aktivit obcí, komunitních a rodinných center i nestátních neziskových organizací. V roce 2025 byly podpořeny projekty zaměřené na rozvoj komunitního života, posilování rodinných vazeb, mezigenerační výměnu a aktivní zapojení seniorů, včetně projektů realizovaných místními akčními skupinami v rámci výzev OPZ+ zaměřených na komunitně vedený místní rozvoj. Hlavní město Praha podporovalo komunitní setkávání a dobrovolnictví prostřednictvím grantového Programu v oblasti rodinné politiky, zejména v oblasti podpory mezigenerační soudržnosti a dobrovolnictví seniorů. Jihočeský kraj poskytoval v roce 2025 účelové dotace na podporu dobrovolnictví a mezigenerační spolupráce v sociálních službách, nemocnicích a v rodinách seniorů a zároveň podporoval aktivity zaměřené

na aktivní život seniorů a činnost organizací sdružujících seniory a chronicky nemocné občany. Součástí podpory bylo také krajské ocenění dobrovolníků Cena Křesadlo. Jihomoravský kraj naplňoval opatření prostřednictvím fungujícího Jihomoravského dobrovolnického centra, dotačních programů na podporu rodinné a seniorské politiky na úrovni obcí, podpory zavádění komisí seniorů v obcích a spolupořádání soutěže Křesadlo. Karlovarský kraj vyhlašoval dotační programy na podporu dobrovolnictví a rodiny, podporoval mezigenerační aktivity a zahájil přípravu dobrovolnických dnů, včetně zapojení zaměstnanců kraje do dobrovolnických aktivit. Kraj Vysočina realizoval dotační titul Rodinná a seniorská politika 2025, v jehož rámci byly podpořeny aktivity obcí zaměřené na seniory a komunitní život, a dále rodinná a mateřská centra realizující aktivity pro celé rodiny včetně seniorů. Královéhradecký kraj podporoval dobrovolnictví a komunitní soužití prostřednictvím dotačního programu zahrnujícího prorodinné, komunitní a dobrovolnické aktivity ve prospěch různých cílových skupin. Liberecký kraj podporoval komunitní zapojení a dobrovolnictví prostřednictvím dotačního programu Podpora místní Agendy 21 a finanční podpory Regionálního dobrovolnického centra Libereckého kraje provozovaného organizací ADRA, o. p. s. Moravskoslezský kraj v roce 2025 podporoval komunitní a mezigenerační aktivity prostřednictvím Programu na podporu aktivního stárnutí, dotačních titulů zaměřených na dobrovolnictví, prorodinné aktivity a neformální péči a dlouhodobě podporoval Regionální dobrovolnické centrum Moravskoslezského kraje. Součástí podpory byly také aktivity zaměřené na zapojení seniorů do dobrovolnictví a na posilování sociálních vazeb v komunitách. Olomoucký kraj systematicky podporoval dobrovolnictví jako průřezový cíl střednědobých plánů rozvoje sociálních služeb a realizoval individuální projekty zaměřené na rozvoj dobrovolnických center, koordinaci dobrovolníků, vzdělávání a propagaci dobrovolnictví, včetně každoročních konferencí a oceňování dobrovolníků. Pardubický kraj naplňoval opatření v rámci Koncepce rodinné politiky Pardubického kraje 2025–2030 a navazujících dotačních programů podporujících dobrovolnictví, rodinný život, komunitní aktivity a mezigenerační soužití. Plzeňský kraj dlouhodobě podporoval Mezigenerační a dobrovolnické centrum TOTEM, z. s., a v roce 2025 se do dobrovolnických aktivit zapojili i zaměstnanci krajského úřadu. Ústecký kraj realizoval Strategii podpory rozvoje dobrovolnictví na období 2025–2026 a poskytoval finanční podporu dobrovolnickým centrům prostřednictvím krajských dotačních programů. Zlínský kraj podporoval komunitní setkávání a participaci rodin prostřednictvím Auditů familyfriendlycommunity a programů na podporu sociálně-zdravotních aktivit a dlouhodobě finančně podporoval dobrovolnické organizace působící v regionu. Středočeský kraj realizoval projekt POSEZ, v jehož rámci fungovala kontaktní a komunitní centra poskytující komunitní a preventivní aktivity pro seniory, osoby se zdravotním postižením a jejich rodiny, a zároveň podporoval komunitní a rodinná centra, mezigenerační spolupráci a dobrovolnictví prostřednictvím dotačních programů.

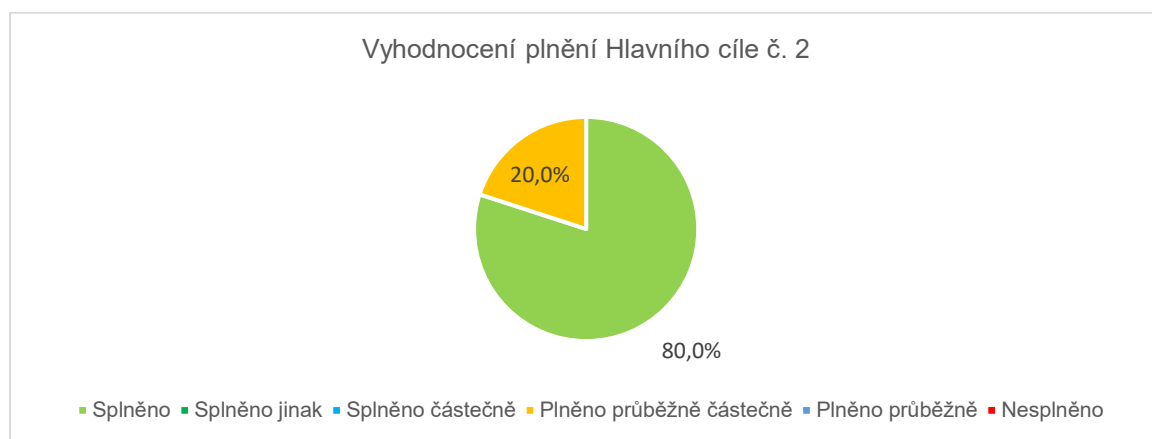
Opatření zaměřené na podporu mezigeneračního vzdělávání bylo **průběžně částečně** plněno. MŠMT dlouhodobě podporuje aktivity vysokých škol v oblasti celoživotního vzdělávání se zaměřením na vzdělávání a integraci seniorů. Specifické zájmové kurzy, tzv. univerzity třetího věku, poskytují seniorům nejen možnost rozvoje znalostí a dovedností v konkrétních oblastech, ale zároveň se cíleně zaměřují na podporu integrace a budování vzdělávací komunity. MŠMT přímo finančně podporuje kurzy U3V prostřednictvím specifické kapitoly Příspěvek pro vysoké školy. Současně je realizována podpora strategických projektů v oblasti U3V v rámci Programu na podporu strategického řízení vysokých škol, například projektů propojujících U3V s aktivitami tzv. juniorských univerzit (žáků základních a středních škol), čímž dochází k přímému mezigeneračnímu dialogu v oblasti vzdělávání.

Hlavní cíl č. 2 obsahuje celkem 5 konkrétních opatření, z nichž 1 má být plněno průběžně v rozmezí let 2023-2025, 4 opatření měla být splněna v roce 2025. Strukturace hlavního cíle je uvedena v tabulce níže, míra naplňování opatření znázorňuje graf níže.

Čtyři z opatření Hlavního cíle č. 2 byly splněny a jedno opatření bylo plněno průběžně částečně.

Tabulka 2: Strukturace hlavního cíle č. 2

Hlavní cíl č. 2		
Strategický cíl	Počet specifických cílů	Počet opatření
2.1.	1	3
2.2.	2	2
Celkem	3	5



3. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 3

Hlavní cíl č. 3 *Podporovat zaměstnanost a adaptabilitu na trh práce* je v Akčním plánu dále členěn na 4 strategické cíle:

- **Strategický cíl č. 3.1.:** Aplikovatelnost nástroje APZ a další opatření k udržitelnosti zaměstnanosti věkově starších osob
- **Strategický cíl č. 3.2.:** Rozvíjet firemní kulturu vstřícnou všem věkovým skupinám
- **Strategický cíl č. 3.3.:** Podpora sociálně zodpovědného podnikání
- **Strategický cíl č. 3.4.:** Rozvíjet nabídku celoživotního učení zaměřenou na adaptabilitu na trh práce

Strategický cíl č. 3.1 je dále členěn na 2 specifické cíle, které je plněny skrze 4 opatření. Specifický cíl 3.1.1., který se věnuje podporování rekvalifikací seniorů a seniorek a celoživotní učení pro osoby 50+. Specifický cíl 3.1.2. je zaměřený na podporování aktivit zamezujících diskriminaci z důvodu věku na trhu práce.

Všechna opatření spadající pod strategický cíl č. 3.1. měla být realizována v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 3.1.

Dvě opatření strategického cíle 3.1. byla **splněna**, jedno bylo **splněno částečně** a jedno opatření bylo **splněno jiným způsobem**.

Opatření, které se zaměřuje na podporu zavádění inovativních podmínek pro zaměstnatelnost klientů ve věku 50+ s ohledem na specifické potřeby žen a mužů, bylo v roce 2025 **splněno**. Opatření bylo v roce 2025 primárně naplňováno prostřednictvím projektu Úřadu práce ČR „Věk není překážkou (VNP)“, reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657, který je realizován od května 2023 a jehož ukončení je plánováno na červen 2028. V rámci projektu byly klientům poskytovány komplexní nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, zejména vytváření pracovních míst s finančním příspěvkem, rekvalifikace, poradenství a další formy podpory, včetně příspěvku na dojížděku, úhrady doprovodných nákladů při absolvování rekvalifikací či podpory vytváření sdílených pracovních míst. V oblasti dalšího vzdělávání a rekvalifikací je součástí podpory rovněž profesní diagnostika, která slouží k určení dalšího profesního směřování klientů a k vhodnému zacílení rekvalifikačních aktivit. Nabízená opatření reagují na specifické potřeby starších osob na trhu práce a přispívají ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti a udržení na trhu práce, včetně zohlednění rozdílných potřeb žen a mužů.

Opatření, které se zaměřuje na podporu individuálních a komplexních programů rekvalifikací osob ve věku 55+ bezprostředně po jejich zaevidování na Úřadu práce České republiky, včetně zohlednění specifických potřeb žen a mužů, bylo v roce 2025 **splněno**. Opatření bylo v roce 2025 naplňováno prostřednictvím projektu Úřadu práce ČR „Věk není překážkou (VNP)“ a zároveň systémově ukotveno v rámci Instrukce generálního ředitelství ÚP ČR vrchního ředitele sekce zaměstnanosti č. 9/2022 - Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky. Tento řídicí akt upravuje realizaci rekvalifikací s důrazem na jejich efektivitu v návaznosti na individuální poradenství poskytované klientům. Účast na rekvalifikacích není podmíněna délkou vedení osoby v evidenci uchazečů nebo zájemců o zaměstnání a poradenství k možnostem dalšího vzdělávání je uchazečům poskytováno nejpozději do dvou měsíců od vstupu do evidence. V případě nutnosti kapacitní nebo finanční preference jsou osoby starší 55 let, vedle dalších znevýhodněných skupin, upřednostňovány. Realizace rekvalifikací včetně souvisejících opatření je řízena závazným interním předpisem, nikoli pouze doporučujícím rámcem.

Opatření, které se zaměřuje na iniciaci a podporu vzniku učebních oborů otevřených pro osoby ve věku 50+, bylo v roce 2025 **splněno jiným způsobem**. V roce 2025 byly v rámci gesce Ministerstva práce a sociálních věcí a Úřadu práce ČR podporovány aktivity směřující k omezení diskriminace na trhu práce z důvodu věku, a to zejména prostřednictvím reformy systému rekvalifikací a zvyšování jeho návaznosti na potřeby trhu práce. Pozornost byla zaměřena na efektivnější propojení vzdělávání s reálným pracovním uplatněním, přičemž klíčové změny byly v roce 2025 připravovány s plnou účinností od 1. ledna 2026. V roce 2025/2026 byl kladen důraz zejména na uplatnitelnost získaných dovedností, přímou vazbu rekvalifikací na pracovní uplatnění a podporu oborů s vysokým potenciálem zaměstnanosti, zejména v oblasti IT, digitálních dovedností, kyberbezpečnosti, energetické transformace a průmyslu 4.0. Současně byl zákonem č. 120/2025 Sb. novelizován zákon o zaměstnanosti, který s účinností od 1. 1. 2026 upravuje povinnosti rekvalifikačních zařízení. Pokračovala rovněž podpora individuálního vzdělávání prostřednictvím projektu „Jsem v kurzu“, zaměřeného zejména na digitální a neakreditované kurzy financované z Národního plánu obnovy. Vzhledem k tomu, že cílem opatření bylo upozornit na možnost a často i nutnost změny profesního zaměření ve vyšším věku, byla v roce 2025 věnována zvýšená pozornost také tzv. kariérních plánů zaměstnavatelů. Tyto kariérní plány, prezentované mimo jiné Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy na Pracovní skupině pro seniory a otázky stárnutí v říjnu 2025, se zaměřují na stárnutí pracovní síly, přípravu zaměstnanců na demografickou změnu, posilování pracovních schopností a předcházení nezaměstnanosti v souladu s principy age managementu a životního cyklu zaměstnanců. Pracovní skupina pro seniory a otázky stárnutí se současně zabývala vymezením kategorií starších osob

a doporučila zaměřit mapování stárnutí populace a včasná podpůrná opatření již od věku 45 let.

Opatření, které se zaměřuje na zpracování metodiky obsahující nástroje pro usnadnění startu podnikání, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. V roce 2025 nebyla vytvořena samostatná metodika ve formě uceleného metodického dokumentu, nicméně opatření bylo naplněno prostřednictvím jiných nástrojů a aktivit realizovaných v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí. MPSV se podílelo na výzkumu „Nástroje adaptace společnosti na stárnutí obyvatelstva s důrazem na gender“, realizovaném Výzkumným institutem práce a sociálních věcí v období let 2024–2026. Součástí výzkumu bylo kvantitativní a kvalitativní hodnocení výzvy OPZ+ 037 Posílení kompetencí žen znevýhodněných na trhu práce a v podnikání, zaměřené jak na zaměstnankyně, tak na podnikatelky. Podpora zahájení podnikání uchazeči o zaměstnání je zároveň dlouhodobě realizována jako standardní nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, zejména prostřednictvím nástroje SÚPM-SVČ a rekvalifikačních kurzů „Základy podnikání“, jejichž obsah zahrnuje podporu základních podnikatelských dovedností. MPSV podporuje podnikatelskou činnost v této oblasti pouze v návaznosti na podporu zaměstnanosti, především formou poradenství poskytovaného uchazečům o zaměstnání se záměrem zahájit samostatnou výdělečnou činnost. Zástupci Ministerstva vnitra a Ministerstva dopravy v roce 2026 dodatečně sdělili, že daná problematika nespadá do jejich věcné gesce. Odbory a zástupci zaměstnavatelů se v roce 2025 podíleli na dokončení vývoje profesní kvalifikace Specialista/Specialistka age managementu (NSK, úroveň EQF 6), která podporuje systémovou práci se stárnoucí pracovní silou a nepřímo přispívá i k tématu podnikání a adaptability na trhu práce.

Strategický cíl č. 3.2. je členěn na 2 specifický cíl, který je plněn skrze 2 opatření. Specifického cíle 3.2.1. se věnuje zvýšení povědomí o principu age managementu mezi zaměstnavateli. Specifický cíl 3.2.2. se soustředí na podporu implementace age managementu do praxe a zohlednit nejnovější trendy age managementu v pracovních procesech a v oblasti pracovního trhu

Dvě opatření spadající pod strategický cíl 3.2. měla být realizována v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 3.2.

Obě opatření strategického cíle 3.2 byla v roce 2025 **splněna**.

Opatření, které se zaměřuje na podporu a zavádění principů age managementu do praxe, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 v rámci výzvy č. 35 „Age management“ Ministerstva práce a sociálních věcí probíhala realizace 38 projektů zaměstnavatelských subjektů, které se zaměřily na zavádění principů age managementu do své činnosti. Z tohoto počtu v roce 2025 zároveň svůj projekt 13 subjektů dokončilo.

Opatření, které se zaměřuje na realizaci kulatých stolů pro sjednocování zavádění principů age managementu do praxe, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 bylo téma age managementu vytyčeno jako budoucí priorita činnosti Rady vlády pro seniory a stárnutí populace. Současně bylo zajištěno systematické zapojení odborného pohledu prostřednictvím členství předsedkyně organizace Age management z.s. v Pracovní skupině pro seniory a otázky stárnutí.

Strategický cíl č. 3.3. je členěn na 1 specifický cíl, který je plněn skrze 1 opatření. Specifický cíl 3.3.1. se soustředí na zvýšení povědomí o ESG a podporovat a monitorovat jeho zavádění.

Opatření mělo být realizováno v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 3.3.

Opatření bylo v roce 2025 **splněno**.

Opatření, které se zaměřuje na realizaci kampaní na podporu zavádění environmentálně a sociálně odpovědného podnikání (ESG), bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo průmyslu a obchodu v roce 2025 podporovalo zavádění principů ESG prostřednictvím systematického zvyšování povědomí o společenské odpovědnosti a udržitelném rozvoji podniků. Klíčovým nástrojem byla realizace Národní politiky kvality ČR 2023–2030, která podporuje společenskou odpovědnost (CSR) a udržitelný rozvoj (ESG) organizací a vytváří rámec pro jejich monitorování a hodnocení. MPO rovněž organizovalo Národní ceny ČR za kvalitu, společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj, které slouží k propagaci principů ESG, sdílení dobré praxe a oceňování organizací za odpovědné a udržitelné chování. Další formou podpory bylo pořádání Národní konference kvality a udržitelnosti, která se v roce 2025 konala dne 11. 9. 2025 a zaměřila se na prezentaci příkladů dobré praxe v oblasti kvality, inovací a udržitelnosti. Ministerstvo práce a sociálních věcí se v roce 2025 zaměřilo zejména na sociální pilíř ESG. V rámci systémového projektu RESP byla realizována osvětová a informační činnost zaměřená na přínosy zákona o integračním sociálním podniku (zákon č. 468/2024 Sb., účinný od 1. 1. 2025), která akcentovala podporu zaměstnávání osob se specifickými potřebami, včetně osob starších 60 let. Udržitelnost a další rozvoj těchto aktivit je zajištěn navazujícím projektem InSPIRO od roku 2026. Rozsah aktivit byl v roce 2025 realizován v rámci finančních možností příslušných projektů.

Strategický cíl č. 3.4. je členěn na 1 specifický cíl, který je plněn skrze 1 opatření. Specifický cíl 3.4.1. se věnuje podpoře rozvoje celoživotního vzdělávání v digitálních technologiích.

Opatření strategického cíle 3.4. mělo být realizováno v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 3.4.

Opatření strategického cíle 3.4. bylo v roce 2025 **splněno**.

Opatření, které se zaměřuje na realizaci kampaně na podporu digitálních dovedností, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 byla v rámci subkomponenty 3.3.1 Národního plánu obnovy realizována opatření zaměřená na zvýšení adaptability pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce. Podporované projekty se soustředily na získání kvalifikace a prohlubování dovedností osob se sníženou schopností přizpůsobit se dynamickému vývoji trhu práce, zejména v oblasti digitálních dovedností. V průběhu roku 2025 byly realizovány projekty v rámci výzev č. 041, 067 a 109 v gesci Úřadu práce ČR a výzvy č. 101 v gesci MPSV. Tyto projekty prostřednictvím rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání pomáhaly cílovým skupinám získat dovednosti a znalosti v oblasti digitálních technologií a témat spojených s Průmyslem 4.0.

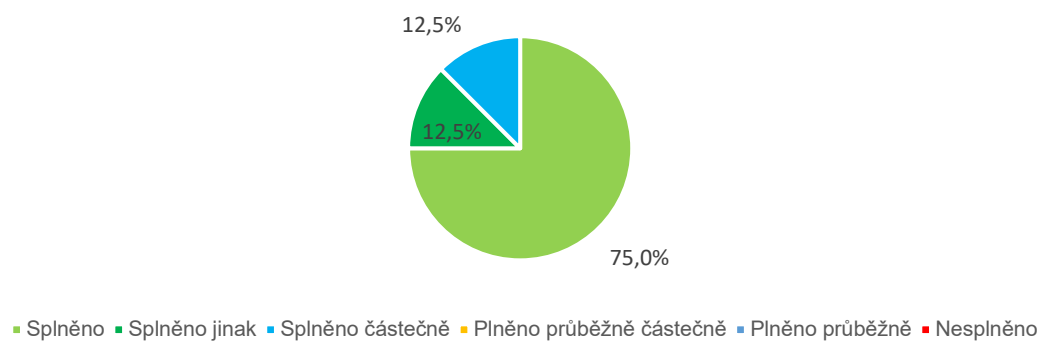
Hlavní cíl č. 3 obsahuje 8 konkrétních opatření. Všechna opatření měla být splněna v roce 2025. Strukturace hlavního cíle je uvedena v tabulce níže, míru naplňování opatření znázorňuje graf níže.

Šest opatření Hlavního cíle č. 3 bylo splněno. Jedno z opatření bylo splněno částečně a jedno opatření bylo splněno jiným způsobem.

Tabulka 3: Strukturace hlavního cíle č. 3

Hlavní cíl č. 3		
Strategický cíl	Počet specifických cílů	Počet opatření
3.1.	2	4
3.2.	2	2
3.3.	1	1
3.4.	1	1
Celkem	6	8

Vyhodnocení plnění Hlavního cíle č. 3



4. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 4

Hlavní cíl č. 4 *Podporovat bezpečný život starších osob* je v Akčním plánu dále členěn na 2 strategické cíle:

- **Strategický cíl č. 4.1:** Realizovat aktivity zaměřené na prevenci kriminality ve vztahu k seniorské populaci a nastavit prevenci i ochranu seniorů a seniorek před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním
- **Strategický cíl č. 4.2:** Podporovat prostředí příznivější pro všechny věkové skupiny a budovat bezbariérový veřejný prostor

Strategický cíl č. 4.1 je členěn na 4 specifické cíle, které jsou plněny skrze 4 opatření. Specifický cíl 4.1.1 se zaměřuje na působení preventivně v rámci výkonu sociální práce s jednotlivcem i se skupinami osob. Specifický cíl 4.1.2 se věnuje posilování prevence kriminality ve vztahu k seniorské populaci prostřednictvím plnění úkolů Strategie prevence kriminality MV na léta 2022–2027. Specifický cíl 4.1.5 se soustředí na nastavení problematiky prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek (příprava akčního plánu). Specifický cíl 4.1.6 se orientuje na legislativní posílení ochrany seniorů a seniorek ve společnosti.

Tři opatření měly být splněny v roce 2025 a jedno opatření má být plněno průběžně v letech 2023-2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 4.1

Ze čtyř opatření spadající pod strategický cíl č. 4.1 se podařilo dvě **částečně splnit**, jedno opatření bylo **splněno** a jedno se daří **plnit průběžně**.

Opatření, které se zaměřuje na podporu preventivních činností sociální práce a depistáže ve veřejné správě pro věkovou skupinu starších osob, se zvýšenou pozorností věnovanou metodickému nastavení, praktickému dopadu na osamělé seniory a seniorky a zapojení genderové perspektivy, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. Na úrovni Ministerstva práce a sociálních věcí byla v roce 2025 zahájena odborná jednání s cílem metodicky uchopit preventivní činnosti sociální práce ve vztahu ke starším osobám. Proběhla jednání s gesčním odborem MPSV a byla otevřena diskuse nad revizí metodického dokumentu DP 1/2018, který má být doplněn o problematiku prevence a depistáže u seniorů. V rámci tohoto procesu vznikl pracovní materiál, který však nebyl v roce 2025 finalizován; jeho dokončení je plánováno na rok 2026. Hlavní město Praha v této souvislosti deklarovalo připravenost spolupracovat s MPSV na implementaci vznikající metodiky do praxe

a vyčkávalo na její dokončení. Na krajské úrovni byly v roce 2025 realizovány převážně dílčí a obsahově různorodé preventivní a depistážní aktivity. Jihočeský kraj metodicky vedl obecní úřady k posilování preventivních aktivit sociální práce v terénu, zejména s důrazem na vyhledávání osamělých seniorů a seniorek ohrožených zanedbáváním, týráním nebo sociální izolací. Karlovarský kraj rozvíjel systematickou metodickou podporu sociálních pracovníků obcí, posiloval aktivní depistáž a podporoval spolupráci s dalšími aktéry v území. Realizoval také rozsáhlé preventivní aktivity zaměřené na bezpečnost seniorů, ochranu před podvody, kyberkriminalitou a násilím, podporoval vzdělávací projekty jako Senior akademie, Senior Pas, preventivní podcasty, bezplatné právní poradenství a opatření v oblasti bezbariérové dopravy a zvýšení bezpečnosti seniorů. V Kraji Vysočina byl realizován projekt „Informovaný senior“, zaměřený na prevenci hrozeb v digitálním prostředí, a to formou edukačních představení, brožur, přednášek a osvětové činnosti prostřednictvím Senior Pointů. Královéhradecký kraj se soustředil na metodické vedení sociálních pracovníků obcí v přenesené působnosti v oblasti prevence a depistáže, avšak bez detailnějšího vymezení konkrétních preventivních projektů. Liberecký kraj uvedl, že mu nejsou známy aktivity vztahující se k danému opatření, zatímco Jihomoravský kraj deklaroval, že opatření v roce 2025 nerealizoval. Moravskoslezský kraj realizoval velmi rozsáhlé a systematické aktivity. Zaměřil se na metodickou podporu obcí, informační kampaň k nové dávce „Superdávka“, mobilní týmy zaměřené na seniory s omezenou mobilitou a nízkou digitální gramotností, tvorbu informačních brožur a tzv. mapku pomoci pro pečující osoby. Podporoval svépomocné skupiny, komunitní plánování sociálních služeb, regionální depistážní akce (např. v ORP Krnov a Bruntál), vzdělávací konference a aktivity zaměřené na podporu setrvání seniorů v domácím prostředí. Olomoucký kraj realizoval preventivní sociální práci v rámci zákonných kompetencí, vydal informační publikaci „Nebojte se říct si o pomoc“, pokračoval v kampani „Prokoukl to! A ty?“ zaměřené na kyberbezpečnost seniorů a uspořádal řadu mediálních, vzdělávacích a konferenčních aktivit ve spolupráci s Policií ČR. Pardubický kraj uvedl, že prevence a depistáž jsou běžnou součástí sociální práce na obcích a kraj poskytuje metodickou podporu, avšak aktivity nejsou cíleně zaměřeny výhradně na osamělé seniory a seniorky. Plzeňský kraj realizoval preventivní a depistážní činnosti v rámci projektu OP Zaměstnanost+ zaměřeného na podporu sociální práce a sociálního začleňování. Ústecký kraj se soustředil na vzdělávání sociálních pracovníků v oblasti domácího násilí na seniorech, digitální bezpečnosti a ochrany majetku seniorů, přičemž informace byly následně šířeny mezi seniory prostřednictvím preventistů a krajské rady seniorů. Zlínský kraj řešil téma prevence v rámci porad se sociálními pracovníky obcí, finančně podpořil Senior Point ve Zlíně, realizaci projektů zaměřených na podporu pečujících osob a spolufinancoval Senior akademii. Středočeský kraj nemá samostatnou metodiku prevence zaměřenou specificky na seniory, avšak v rámci projektu POSEZ má zpracovány pracovní postupy

zaměřené na prevenci sociální patologie, syndrom EAN, psychosociální potřeby seniorů a rozvoj komunitních aktivit.

Opatření, které se zaměřuje na předávání informací v rámci besed a na zajištění kontinuální podpory prevence kriminality ze strany složek integrovaného záchranného systému, bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo vnitra se v roce 2025 podílelo na systematické podpoře prevence kriminality vůči seniorské populaci zejména prostřednictvím meziresortní a meziinstitucionální spolupráce. Zástupci MV se aktivně účastnili činnosti Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí při MPSV a současně také Výboru pro práva starších osob při Úřadu vlády. MV se zapojovalo do plnění řady strategických dokumentů, zejména Strategie prevence kriminality, Akčního plánu prevence domácího a genderově podmíněného násilí a Strategie boje proti obchodování s lidmi. Senioři byli rovněž zahrnuti do národního koordinačního mechanismu pátrání po pohřešovaných osobách jako osoby v ohrožení, například prostřednictvím aplikace ECHO. Významnou roli v plnění opatření sehrála dotační politika MV. Prostřednictvím Programu prevence kriminality na místní úrovni byly v roce 2025 podporovány projekty měst a obcí zaměřené na bezpečnost seniorů, zejména na kyberbezpečnost, prevenci podvodů a zvyšování informovanosti. Další preventivní projekty pro seniory byly realizovány v rámci vnitrorezortních programů Policie ČR, včetně osvětových kampaní, seniorských akademií, preventivních kalendářů a besed. MV dále podporovalo krizové linky 116XXX a programy zaměřené na prevenci sociálně patologických jevů. MV ve spolupráci s Policií ČR pokračovalo v rozvoji a modernizaci speciálních výslechových místností pro práci se zvláště zranitelnými osobami, včetně seniorů. V roce 2025 probíhaly rovněž celostátní a regionální osvětové aktivity zaměřené na bezpečné chování v digitálním prostředí, prevenci kyberkriminality a podvodů, například v rámci Dne bezpečnějšího internetu či dlouhodobých kampaní Prokoukl to! A ty?, Obezřetný senior nebo Nenecháme se napálit. Významnou osvětovou aktivitou byla také výstava „V hlavní roli bezpečnost seniorů“, zahájená v září 2025 v Muzeu Policie ČR. Policie ČR realizovala v roce 2025 rozsáhlé preventivní aktivity napříč celým územím České republiky. Preventisté uskutečnili stovky besed, přednášek a komunitních setkání cílených přímo na seniory, zaměřených zejména na prevenci domácího násilí, ochranu před podvodnými praktikami, bezpečnost v dopravě a kyberbezpečnost. Preventivní činnost byla doplněna mediálními kampaněmi, regionálními seniorskými akademiemi, distribucí preventivních materiálů a spoluprací s obcemi, neziskovými organizacemi a dalšími aktéry.

Opatření, které se zaměřuje na předkládání výstupů výzkumu k nastavení prevence a ochrany před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek, bylo v roce 2025 **splněno**. V roce 2025 Ministerstvo práce a sociálních věcí systematicky využívalo a předkládalo výstupy výzkumných projektů zaměřených na fenomén EAN.

V rámci projektu FEANCI (TA ČR TQ01000510) byl v prosinci 2025 MPSV k interní konzultaci předložen „Akční plán prevence, řešení a ochrany starších osob před týráním, zneužíváním, zanedbáváním, podříváním důstojnosti a špatným zacházením (EAN)“. Projekt FEANCI je realizován v období 2023-2026 a v roce 2025 probíhaly opakované pracovní schůzky výzkumného týmu s MPSV. Výsledky dotazníkového šetření realizovaného v letech 2024-2025 ve spolupráci s MPSV, zaměřeného na zaměstnance domovů pro seniory a domovů se zvláštním režimem, byly nejprve prezentovány resortu MPSV a následně sdíleny se stálým poradním orgánem vlády (Radou vlády pro seniory a stárnutí populace). V roce 2025 MPSV rovněž pokračovalo v osvětových a odborných aktivitách zaměřených na zvyšování povědomí o fenoménu EAN, mimo jiné prostřednictvím Fóra aktivního stárnutí 2025, kde byl zařazen diskusní panel věnovaný problematice ageismu, ochrany seniorů a výstupům výzkumů FEANCI a RESTABUS. Téma EAN bylo dále reflektováno v odborných a popularizačních článcích a promítnuto do metodiky dotačního titulu MPSV na podporu seniorské a proseniorské činnosti. Masarykova univerzita se na plnění opatření podílela na základě analýz empirických dat projektu FEANCI zaměřených na vnímání problematiky EAN zaměstnanci a zaměstnankyněmi pobytových služeb pro seniory a na základě studia zahraniční praxe. Na tomto základě byl připraven a připomínkován pracovní návrh Akčního plánu proti EAN. Současně byly realizovány aktivity zaměřené na zvyšování povědomí o tématu EAN, zejména prostřednictvím odborných konferencí, kulatých stolů a související odborné publicity.

Opatření, které se zaměřuje na vypracování legislativního návrhu zohledňujícího prevenci a ochranu před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním seniorů a seniorek v sociálních a zdravotních službách, se zapojením genderové perspektivy, bylo **splněno částečně**. Úřad vlády České republiky prostřednictvím zmocněnkyně pro lidská práva a ve spolupráci s Republikovým výborem pro prevenci kriminality uvedl, že Výbor pro práva starších lidí Rady vlády pro lidská práva se problematice násilí na seniorech věnuje kontinuálně, zejména prostřednictvím odborných diskusí na svých jednáních a seznamováním se s aktivitami svých členů. Problematika Elder Abuse and Neglect (EAN) byla rovněž reflektována ve Zprávě o stavu lidských práv v České republice za rok 2024 ([Zpráva o stavu lidských práv v České republice v roce 2024 | Vláda České republiky](#)), a to včetně souvisejících doporučení. Na Ministerstvu práce a sociálních věcí byla v roce 2024 ustanovena mezirezortní a multioborová Pracovní skupina bezpečí a práva starších lidí v souvislostech, jejímž cílem bylo mapování potřebnosti legislativního ukotvení fenoménu EAN. Činnost pracovní skupiny probíhala za účasti zástupce Kanceláře veřejného ochránce práv i Výboru pro práva starších lidí ÚV ČR. V roce 2025 na MPSV dále působila Pracovní skupina Integrity, která se zaměřila na porušování práv osob v sociálních službách z pohledu multifaktoriálního konceptu. Skupina

spolupracovala mimo jiné s inspektory sociálních služeb a jejím cílem bylo navrhnout opatření pro poskytovatele sociálních služeb vedoucí k naplnění zákonných povinností, zejména ke snížení míry špatného zacházení, posílení práva na nezávislý život a podporu samostatnosti klientů. Tato činnost zahrnovala rovněž problematiku EAN. Využívány byly i výstupy Kanceláře veřejného ochránce práv, zejména karty špatného zacházení. Zástupce Kanceláře veřejného ochránce práv byl zároveň v uplynulých letech stálým hostem Rady vlády pro seniory a stárnutí populace, která byla průběžně informována o výsledcích projektu FEANCI a problematice EAN, včetně roku 2025. Ministerstvo práce a sociálních věcí ve spolupráci s Výzkumným institutem práce a sociálních věcí realizovalo v roce 2025 přípravné práce na návrhu legislativní úpravy. Byly zpracovány pracovní návrhy podkladových materiálů sloužících jako základ pro budoucí přípravu paragrafovaného znění právního předpisu. Současně probíhala jednání s relevantními aktéry, včetně bilaterálních jednání s advokáty, odbornými experty a zástupci politické reprezentace. Významným systémovým prvkem ochrany práv osob v sociálních službách je rovněž novela zákona o sociálních službách č. 38/2025 Sb., která s účinností od 1. ledna 2026 ukládá poskytovatelům sociálních služeb povinnost respektovat a chránit soukromí, integritu a důstojnost osob, jimž jsou služby poskytovány, a zavádí nový přestupek pro porušení této povinnosti. Veřejný ochránce práv byl do projednávání problematiky ochrany seniorů a seniorek před nedůstojným zacházením, týráním a zanedbáváním zapojen zejména prostřednictvím svého členství ve Výboru pro práva starších lidí Rady vlády pro lidská práva.

Strategický cíl č. 4.2 se člení na 1 specifický cíl, který je plněn skrze 2 konkrétní opatření. Specifický cíl 4.2.1. se zaměřuje na podporování tvorby aktualizace a povědomí o bezbariérových mapách obcí vč. zpracování analýzy komunitního mapování.

Cíl obsahuje dvě opatření, která měla být realizována v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 4.2

Z dvou opatření Strategického cíle č. 4.2 se obě podařilo **splnit částečně**.

Opatření, které se zaměřuje na vytvoření dotačního titulu na podporu tvorby a následné aktualizace bezbariérových map obcí, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. Ministerstvo pro místní rozvoj v roce 2025 nemělo zaveden samostatný dotační titul výhradně zaměřený na podporu tvorby a aktualizace bezbariérových map obcí. Nicméně i v roce 2025 pokračovalo MMR v oblasti podpory určené nestátním neziskovým organizacím "Podpora a ochrana veřejného zájmu na úseku přístupnosti staveb". Podporované aktivity v rámci zmíněné podporované oblasti zahrnují zejména přípravu odborných podkladů pro legislativní, metodickou a aplikační činnost, identifikaci problémových a nebezpečných míst v území a předávání informací veřejnosti, což může nepřímo přispívat také k rozvoji

a zkvalitňování bezbariérové orientace v obcích. V roce 2025 byly v rámci uvedeného podporované oblasti podpořeny celkem čtyři projekty v celkové výši přibližně 3,65 mil. Kč.

Opatření, které se zaměřuje na rozšíření dotačního titulu Bezbariérová obec MMR ve spolupráci s MPSV s cílem podpořit vytváření bezbariérových zón obcí a rozvoj bydlení komunitního typu pro seniory, bylo v roce 2025 **splněno částečně**. MMR spravuje program Bezbariérové obce, v rámci kterého podporuje odstraňování bariér v budovách obecních a městských úřadů a domů s pečovatelskou službou, a také projekt Euroklíč. Poslední výzvy byly vyhlášeny v roce 2024, realizace projektů končí do konce roku 2026. MMR podporovalo cíle opatření prostřednictvím jiných dotačních programů z národních i evropských zdrojů, jejichž zaměření se s textací opatření překrývá pouze částečně. V této souvislosti lze odkázat na oblast podpory nestátních neziskových organizací zvanou „Podpora a ochrana veřejného zájmu na úseku přístupnosti staveb“, zaměřenou na rozvoj přístupného prostředí, a dále na dotační programy v oblasti bydlení, popsané v rámci plnění strategického cíle 5.4. Současně MMR prostřednictvím programu IROP financovalo proces přechodu od institucionálních k komunitním sociálním službám (deinstitucionalizace), konkrétně prostřednictvím výzev č. 58 a 59 zaměřených na budování a zkvalitňování materiálního zázemí sociálních služeb komunitního charakteru. Tyto výzvy, s celkovou alokací přibližně 3,56 mld. Kč, byly otevřeny od listopadu 2023 do konce roku 2027.

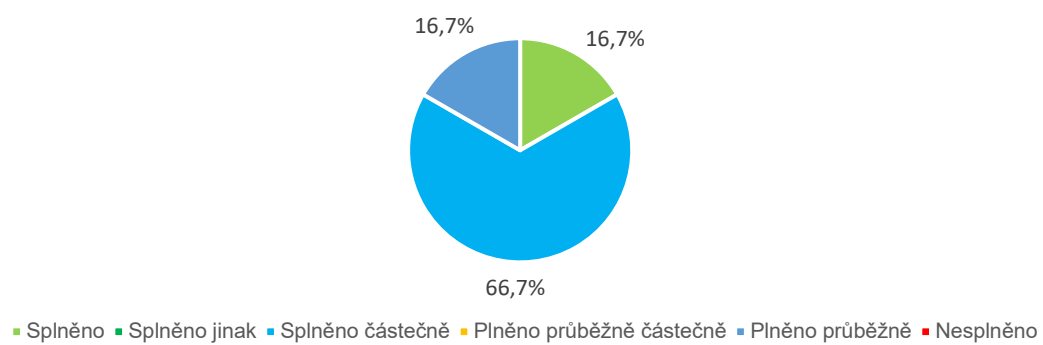
Hlavní cíl č. 4 obsahuje celkem 6 konkrétních opatření, z nichž 1 má být plněno průběžně v rozmezí let 2023-2025, 5 opatření měla být splněna do roku 2025. Strukturace hlavního cíle je uvedena v tabulce níže, míra naplňování opatření znázorňuje graf níže.

Jedno z opatření Hlavního cíle č. 4 bylo splněno, čtyři opatření se podařilo splnit částečně a jedno bylo plněno průběžně.

Tabulka 4: Strukturace hlavního cíle č. 4

Hlavní cíl č. 4		
Strategický cíl	Počet specifických cílů	Počet opatření
4.1	4	4
4.2	1	2
Celkem	5	6

Vyhodnocení plnění Hlavního cíle č. 4



5. VYHODNOCENÍ PLNĚNÍ HLAVNÍHO CÍLE Č. 5

Hlavní cíl č. 5. *Podpora důstojného zajištění ve stáří* je v Akčním plánu dále členěn na 4 strategické cíle:

- **Strategický cíl č. 5.1.:** Zajistit nastavení penzijního systému umožňující kvalitní život seniorů a seniorek
- **Strategický cíl č. 5.2.:** Zajistit dostupnost sociálních a zdravotních služeb umožňující důstojný život i pro osoby vyžadující pomoc druhých nejen z důvodu věku za spolupráce veřejného a soukromého sektoru
- **Strategický cíl č. 5.3.:** Cíleně podporovat neformální pečující
- **Strategický cíl č. 5.4.:** Zajistit dostupné bydlení pro starší lidi

Strategický cíl č. 5.1. je členěn na 5 specifických cílů, které jsou plněny skrze 7 opatření. Specifický cíl 5.1.1 se zaměřuje na přípravu možnosti dřívějšího odchodu do důchodu pro zaměstnance a zaměstnankyně pracující v náročných profesích. Specifický cíl 5.1.2 usiluje o další snižování rozdílů mezi důchody mužů a žen. Specifický cíl 5.1.3 se věnuje zajištění vyhodnocování poměru starobních důchodů k průměrné mzdě. Specifický cíl 5.1.4 se soustředí na rozšíření informování občanů na webu MPSV a ePortálu ČSSZ. Specifický cíl 5.1.5 se orientuje na identifikaci možných zdrojů pro podporu finanční stability státního rozpočtu v rámci daňového systému a systému důchodového pojištění.

Pět opatření má být splněno v roce 2025 a dvě opatření mají být plněna průběžně v letech 2023-2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 5.1.

Ze sedmi opatření byla tři **splněna**, dvě byla **splněna částečně** a dvě byla **plněna průběžně**.

Opatření, které se zaměřuje na předložení návrhu zákona o důchodovém pojištění do vlády, bylo **splněno**. Na konci roku 2024 byla Parlamentem České republiky schválena novela zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Zákon č. 417/2024 Sb. umožnil zaměstnancům pracujícím v tzv. náročných profesích, tedy v zaměstnáních zařazených do čtvrté kategorie dle předpisů o ochraně veřejného zdraví, dřívější odchod do důchodu.

Opatření, které se zaměřuje na seznamování členů Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí s dílčími výstupy projektu Rovná odměna 22 % k rovnosti - vedoucí k transpozici směrnice Evropského parlamentu a Rady o posílení uplatňování zásady stejné odměny mužů a žen za stejnou nebo rovnocennou práci prostřednictvím transparentnosti odměňování

a mechanismů prosazování, postupného zavádění nelegislativních částí této směrnice, zejména pomocných nástrojů a osvěty pro zaměstnavatele k měření a snižování nerovností v odměňování žen a mužů a zavádění principů, bylo v roce 2025 **splněno**. Členům a členkám Pracovní skupiny pro seniory a otázky stárnutí byl představen projekt Rovná odměna, který se zaměřuje na rozdíly v odměňování žen a mužů v České republice a na dopady těchto nerovností v průběhu života, včetně rozdílů ve výši důchodů. Prezentace shrnula relevantní legislativní rámec, novou směrnici EU o transparentnosti odměňování, přetrvávající strukturální příčiny nerovností na trhu práce a představila osvětové aktivity i praktické nástroje pro sledování a vyhodnocování rozdílů v odměňování spolu s příklady dobré praxe ze zahraničí.

Opatření zaměřené na každoroční předkládání nařízení vlády za účelem udržení důchodů na 40 % průměrné mzdy při zajištění souladu s finanční udržitelností bylo v roce 2025 **splněno částečně**. Ministerstvo práce a sociálních věcí vývoj tzv. náhradového poměru a jeho změny pravidelně statisticky sleduje.

Opatření, které se zaměřuje na rozvíjení služby IDA na ePortálu ČSSZ a další cesty, jak umožnit všem pojištěncům, aby byly doplňovány další doby pojištění nebo náhradní doby pojištění průběžně na ČSSZ neevidovaných po předchozí analýze vhodnosti umožnění jejich zadání/doplnění pojištěncem z hlediska efektivnosti a míry vlivu na správnost odhadu výše důchodu bylo **plněno průběžně**. ČSSZ jako věcně odpovědný úřad a MPSV jako správce Integrovaného informačního systému MPSV v průběhu roku 2025 intenzivně připravovaly novou službu ePortálu ČSSZ „Moje konto“, která je propojena se službou IDA a umožňuje pojištěncům elektronicky požádat o opravu nebo doplnění evidovaných dob pojištění, případně o jejich konsolidaci. Služba byla v roce 2025 testována, přičemž její spuštění do ostrého provozu je plánováno na březen 2026.

Opatření, které má za cíl zajistit transparentní poskytování informací občanům o výši důchodů s možností doplnění chybných informací digitální i nedigitální formou bylo **plněno průběžně**. V roce 2025 byla služba IDA rozšířena o nové variantní výpočty odhadu výše důchodů, včetně přesnějšího informativního výpočtu starobního důchodu pro osoby s krátkou dobou do dosažení důchodového věku a pro pojištěnce s nárokem na nižší krácení předčasného důchodu. Zároveň byly zahájeny práce na dalším rozvoji služby, včetně zohlednění dob pojištění získaných v jiných státech EU/EHP.

Opatření zaměřené na zpracování analýzy daňového systému, zapojit genderovou perspektivu bylo **splněno**. Ministerstvo financí v rámci své působnosti realizovalo analytické práce zaměřené na daňový systém a stabilitu veřejných rozpočtů, jejichž výsledky byly promítnuty do legislativních návrhů schválených v souvislosti s konsolidací veřejných financí. Opatření

bylo hodnoceno jako genderově neutrální, neboť je vázáno na podnikatelskou činnost jako takovou. Ministerstvo práce a sociálních věcí nebylo ze strany Ministerstva financí v souvislosti s plněním tohoto opatření požádáno o součinnost.

Opatření, které se zabývalo vypracováním analýzy systému odvodů pojistného na důchodové pojištění bylo **splněno částečně**. Ministerstvo financí provedlo analýzu vybraných nástrojů a možností změn fiskálního mixu v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů. Tato analýza byla promítnuta do legislativy účinné od 1. ledna 2024, avšak nejednalo se o samostatnou komplexní analýzu systému odvodů pojistného na důchodové pojištění. Ministerstvo práce a sociálních věcí zpracovalo „Zprávu o stavu důchodového systému České republiky a o jeho předpokládaném vývoji“, jejíž součástí je také analýza systému odvodů pojistného na důchodové pojištění se zřetelným zohledněním demografického a ekonomického vývoje.

Strategický cíl č. 5.2 se člení na 4 specifické cíle, které jsou realizovány skrze 4 konkrétní opatření. Specifický cíl 5.2.1 se zaměřuje na vytvoření zákonného rámce pro udržitelný systém provázaných služeb péče. Specifický cíl 5.2.2 se věnuje posilování dostupnosti sociálních služeb s důrazem na setrvání člověka ve vlastním prostředí. Specifický cíl 5.2.3 se soustředí na posílení ochrany klientů pečovatelských služeb. Specifický cíl 5.2.4 se orientuje na úpravu financování sociálních služeb s důrazem na jejich dlouhodobou udržitelnost.

Všechna čtyři opatření měla být splněna v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 5.2.

Ze čtyř opatření Strategického cíle č. 5.2. byla tři opatření **splněna** a jedno bylo **splněno částečně**.

Opatření zaměřené na předložení vládě návrh zákona v oblasti propojení zdravotní a sociální péče bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí se v roce 2025 podílelo na přípravě a předložení návrhu změnového zákona upravujícího oblast propojení zdravotní a sociální péče. Výsledkem tohoto procesu bylo přijetí zákona č. 38/2025 Sb., který nově vymezil sociálně-zdravotní služby a stanovil jejich systémové zakotvení v oblasti sociálních služeb. Ministerstvo zdravotnictví bylo spolugestorem legislativní úpravy v oblasti zdravotní složky sociálně-zdravotních služeb. Zákon č. 38/2025 Sb. novelizoval zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, a zákon č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění, přičemž nabyl účinnosti dne 1. března 2025. Legislativní úprava vymezila sociálně-zdravotní služby jako služby poskytované výhradně ve spojení se sociální péčí, zavedla sociálně-zdravotní lůžkovou péči jako integrovanou zdravotní a sociální péči „pod jednou střechou“ pro dlouhodobě nemocné osoby a rozšířila možnosti poskytování ošetrovatelské

péče v zařízeních sociálních služeb, a to i v denních stacionářích, centrech denních služeb a odlehčovacích službách. Zákon dále upravil sdílení nezbytných informací mezi zdravotní a sociální složkou při zachování mlčenlivosti, vymezil podmínky fungování center duševního zdraví, stanovil minimální personální a materiálně-technické požadavky prostřednictvím vyhlášek č. 115/2025 Sb. a č. 116/2025 Sb., nastavil multizdrojovou úhradu sociálně-zdravotní lůžkové péče, definoval úkony péče o zdraví v některých sociálních službách a upravil podmínky poskytování komunitních služeb.

Opatření zaměřené na předložení návrhu zákona o důchodovém pojištění do vlády bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci své gesce předložilo návrh zákonné úpravy v oblasti důchodového pojištění, který byl na konci roku 2024 schválen Parlamentem České republiky. Jedná se o novelu zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů, přijatou jako zákon č. 417/2024 Sb. Tato novela umožňuje zaměstnancům pracujícím v tzv. náročných profesích, tedy v zaměstnáních zařazených do čtvrté kategorie podle předpisů upravujících ochranu veřejného zdraví, dřívější odchod do důchodu.

Opatření zaměřené na předložení Etického kodexu chování pracovníků pečovatelské služby ČR bylo v roce 2025 **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2025 zajistilo vytvoření Etického kodexu chování pracovníků pečovatelské služby České republiky. Etický kodex byl následně prezentován poskytovatelům pečovatelské služby na setkání České asociace pečovatelské služby (ČAPS), které se uskutečnilo dne 28. 11. 2025.

Opatření zaměřené na předložení analýzy současného stavu financování s návrhy řešení pro posílení stability financování sociálních služeb bylo v roce 2025 **splněno částečně**. V minulosti proběhla mezi zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí a Ministerstva financí jednání k možnosti zavedení víceletého financování sociálních služeb. V rámci těchto jednání bylo vyjasněno, jaký dopad by víceleté financování mělo na systém sociálních služeb, přičemž bylo shledáno, že očekávané finanční jistoty by poskytovatelům sociálních služeb v plném rozsahu nepřineslo. V návaznosti na tyto závěry byla odsouhlasena dílčí změna spočívající v umožnění využití části dotace na sociální služby formou paušální platby, která má potenciál přinést pozitivní změny pro poskytovatele sociálních služeb. Konkrétní podoba a účinnost této změny jsou však nadále předmětem dalšího jednání.

Strategický cíl č. 5.3 se člení na 3 specifické cíle, které jsou realizovány skrze 4 konkrétní opatření. Specifický cíl 5.3.1 se zaměřuje na usilování o legislativní úpravu postavení neformálně pečujících. Specifický cíl 5.3.2 se věnuje realizaci analýz situace neformálně pečujících v souvislosti s trhem práce, jejich zdravím a mobilitou. Specifický cíl 5.3.3

se soustředí na podporu zapojení mužů do péče a na analýzu možností podpory vyššího zapojení mužů do pečovatelských rolí.

Všechna opatření mají být splněna v roce 2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 5.3.

Ze čtyř opatření Strategického cíle č. 5.3. byla tři opatření **splněna** a jedno bylo **splněno částečně**.

Opatření zaměřené na předložení vládě novely zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, která bude zahrnovat úpravy postavení neformálně pečujících, bylo v roce 2025 **splněno**. Dne 1. 7. 2024 nabyla účinnosti novela zákona o sociálních službách č. 164/2024 Sb., která zavedla pojem „pečující osoba“. Na základě této novely mohou být pečujícím osobám v rámci odborného sociálního poradenství a základního sociálního poradenství poskytovaného v službách osobní asistence, pečovatelské služby, odlehčovacích služeb a denních stacionářů poskytovány činnosti zaměřené na podporu pečujících osob a nácvik dovedností pro zvládání péče o osoby závislé na jejich pomoci. Dále s účinností od 1. 1. 2025, na základě zákona č. 164/2024 Sb., bylo stanoveno pravidlo, podle něhož může být pobytová odlehčovací služba poskytována v souhrnu nejdéle 180 dnů v kalendářním roce, přičemž do této doby se započítává pouze služba poskytnutá stejným poskytovatelem. Tato úprava umožňuje většímu počtu pečujících osob čerpat odlehčení v péči. Současně byla novelizována ustanovení § 44 odst. 1 zákona o sociálních službách upravující poskytování odlehčovacích služeb a byla zachována možnost poskytování podpory pečujícím osobám v rámci sociální práce a sociálního poradenství dle § 37 odst. 3 až 5 zákona.

Opatření zaměřené na realizaci analýzy postavení neformálních pečujících na trhu práce v souvislosti s návratem do zaměstnání bylo v roce 2025 **splněno částečně**. V rámci činností Ministerstva práce a sociálních věcí probíhala v roce 2025 příprava metodiky podpory zaměstnávání neformálně pečujících, jejíž realizace je plánována na rok 2026. Současně byla zahájena příprava dotazníkového šetření „Pečující osoby 24/7“, které je zaměřeno na mapování postavení neformálních pečujících, včetně jejich návratu na trh práce, přičemž realizace tohoto šetření je plánována na období let 2026–2027. Obě aktivity jsou součástí projektu Sladění Ministerstva práce a sociálních věcí. V roce 2025 tak probíhaly přípravné práce, nikoli samotná realizace analýzy.

Opatření zaměřené na zpracování analýzy zapojení mužů do péče bylo **splněno**. V roce 2024 bylo realizováno dotazníkové šetření „Pečující osoby v ČR“, které se zaměřovalo na mapování postavení neformálně pečujících osob, včetně zapojení mužů do péče. Výsledky

tohoto šetření byly využity jako analytický podklad pro vyhodnocení míry a charakteru zapojení mužů do péče a sloužily ke splnění opatření spočívajícího ve zpracování analýzy v této oblasti.

Opatření zaměřené na realizaci kvalitativního výzkumu, jak muži pečují, bylo **splněno**. Ministerstvo práce a sociálních věcí v návaznosti na dotazníkové šetření „Pečující osoby v ČR“, realizované v roce 2024, zajistilo realizaci a diseminaci výstupů tohoto šetření se zvláštním akcentem na sledování zapojení mužů do péče, a to jak v oblasti rodičovské péče, tak v oblasti neformální péče. V roce 2025 proběhla diseminace výstupů tohoto výzkumu a jejich zveřejnění. Závěrečná zpráva je veřejně dostupná na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ([Průzkum veřejného mínění na téma „Pečující osoby v ČR“](#)).

Strategický cíl č. 5.4 se člení na 4 specifické cíle, které jsou realizovány skrze 4 konkrétní opatření. Specifický cíl 5.4.1 se zaměřuje na vytvoření systému mapování a pravidelného vyhodnocování bezbariérovosti domácností a bytů v jednotlivých regionech. Specifický cíl 5.4.2 se věnuje zajištění financování pro optimalizaci počtu bytů s dokončenými bezbariérovými úpravami a pro podporu energeticky účinného bydlení. Specifický cíl 5.4.3 se soustředí na podporu vzniku víceúčelových a mezigeneračních obytných zón nejen ve venkovských oblastech. Specifický cíl 5.4.4 se orientuje na spolupráci s katedrou architektury při tvorbě doporučení směřujících k mezigeneračnímu soužití a k uplatnění inovačních prvků v systému.

Všechna opatření mají být plněna průběžně v letech 2023-2025.

Vyhodnocení plnění strategického cíle č. 5.4

Jedno opatření **nebylo průběžně plněno**, dvě opatření byla **plněna průběžně částečně** a jedno opatření bylo **plněno průběžně**.

Opatření zaměřené na vytvoření analýzy mapující počet bezbariérových bytů, ideálně v členění podle obcí s rozšířenou působností, **nebylo průběžně plněno**. Ministerstvo pro místní rozvoj uvedlo že úkol nebyl splněn v požadovaném rozsahu, protože veřejná správa v současnosti nedisponuje jednotným registrem bytů ani komplexní evidencí bytového fondu obsahující standardizované informace o bezbariérovosti. Relevantní údaje o bytovém fondu jsou roztržštěné mezi různé registry a lokální evidence, které nejsou vedeny podle jednotné metodiky ani datové struktury, a neexistuje centrální, pravidelně aktualizovaný systém umožňující systematické vyhodnocování bezbariérovosti bytů na regionální ani celostátní úrovni. Hlavním důvodem je absence legislativně zakotvené centralizované evidence bytů s definovanými technickými charakteristikami, včetně bezbariérovosti. Stávající statistické zdroje neposkytují potřebnou míru detailu ani srovnatelnosti. Usnesením vlády ze dne 15. října 2025 byl schválen návrh na vytvoření Registru bytů, předložený Ministerstvem financí

ve spolupráci s Českým statistickým úřadem, Českým úřadem zeměměřickým a katastrálním a Ministerstvem pro místní rozvoj. Cílem tohoto registru je vytvořit jednotnou evidenci bytového fondu s vybranými technickými a lokalizačními údaji, která by v budoucnu mohla sloužit jako datový základ pro systematické sledování bezbariérovosti bytů. Součástí usnesení je úkol uložený Ministerstvu financí ve spolupráci s Ministerstvem pro místní rozvoj a Digitální a informační agenturou předložit vládě do konce října 2026 návrh novely zákona o základních registrech a dalších relevantních právních předpisů za účelem vytvoření nové evidenční jednotky „byt“ v registru územní identifikace, adres a nemovitostí.

Opatření zaměřené na zřízení dotačního titulu pro výstavbu bytů bez bariérové úpravy, energeticky účinného bydlení založeného na principech univerzálního designu, jehož gestorem bylo Ministerstvo pro místní rozvoj, bylo **plněno částečně průběžně**. Ministerstvo pro místní rozvoj v rámci naplňování opatření strategického cíle 5.4. realizovalo podporu bezbariérového a dostupného bydlení prostřednictvím svých dotačních programů z národních i evropských zdrojů, jejichž zaměření však plně nekoresponduje s textací daného opatření. V roce 2024 byla administrace programu Bytové domy bez bariér převedena z přímé působnosti MMR do nepřímé působnosti pod Státní fond podpory investic (SFPI), který je právnickou osobou zřízenou zákonem č. 211/2000 Sb. a spadá do působnosti MMR. Výzva SFPI k podávání žádostí o podporu z programu Bytové domy bez bariér byla vyhlášena dne 16. prosince 2024 s konečným termínem pro podávání žádostí do 19. března 2025. Cílem programu je zkvalitnění bytového fondu zejména odstraněním bariér pro pohyb v bytových domech, při vstupu do domu a k výtahům, výstavbou osobních výtahů v bytových domech, které jimi dosud nebyly vybaveny, a výměnou osobních výtahů starších 10 let. Celková alokace výzvy činí 400 mil. Kč. Do konce roku 2025 bylo schváleno 137 žádostí o podporu s celkovými požadavky na dotaci ve výši 159,25 mil. Kč a na úvěr ve výši 131,20 mil. Kč. V širším kontextu lze do rámce naplňování opatření zahrnout také program Dostupné bydlení, administrovaný SFPI a financovaný z Národního plánu obnovy, který podporuje novou bytovou výstavbu. Podmínky tohoto programu vycházejí ze stávajících stavebních předpisů a přispívají k postupné modernizaci bytového fondu směrem k vyšší inkluzivitě a energetické účinnosti, i když explicitně nezavádějí principy univerzálního designu nad rámec platné legislativy.

Opatření zaměřené na podporu vzniku mezigeneračních obytných zón, jehož gestorem bylo Ministerstvo pro místní rozvoj, bylo **plněno částečně průběžně**. Pokud jde o opatření strategického cíle 5.4., MMR jej plní částečně prostřednictvím svých dotačních programů z národních i evropských zdrojů, jejichž zaměření však s textací opatření nekoresponduje zcela. Administrace programu Bytové domy bez bariér byla v roce 2024 převedena z přímé působnosti MMR do nepřímé působnosti pod Státní fond podpory investic (SFPI). Výzva SFPI

k podávání žádostí o podporu z programu Bytové domy bez bariér byla vyhlášena dne 16. prosince 2024 s konečným termínem pro podávání žádostí do 19. března 2025 a s celkovou alokací 400 mil. Kč. Do konce roku 2025 bylo schváleno celkem 137 žádostí o podporu. V širším smyslu lze do rámce plnění tohoto opatření zahrnout také program Dostupné bydlení, administrovaný SFPI a financovaný z Národního plánu obnovy, který podporuje novou bytovou výstavbu a přispívá k modernizaci bytového fondu směrem k větší inkluzivitě a energetické účinnosti.

Opatření zaměřené na podporu inovativních prvků mezigeneračního bydlení ve standardních bytech bylo **plněno průběžně**. Ministerstvo pro místní rozvoj v rámci naplňování tohoto opatření uvedlo, že vedle dotační podpory realizované prostřednictvím programů zmíněných u předchozích opatření pokračovala také činnost platformy SFPI Housing Investment Advisory Hub (HIAH). Tuto platformu realizuje Státní fond podpory investic v působnosti MMR a jejím cílem je zlepšení efektivity veřejných investic do bydlení. Platforma HIAH funguje jako mezioborová poradní a analytická platforma, která propojuje odborníky z neziskového, soukromého a veřejného sektoru. Zaměřuje se na zkvalitnění přípravy programů a politik investic do bydlení, efektivnější využívání nástrojů podpory bydlení a sdílení osvědčených postupů a zkušeností z oblasti dostupného bydlení. Součástí této platformy jsou rovněž zástupci katedry architektury Českého vysokého učení technického.

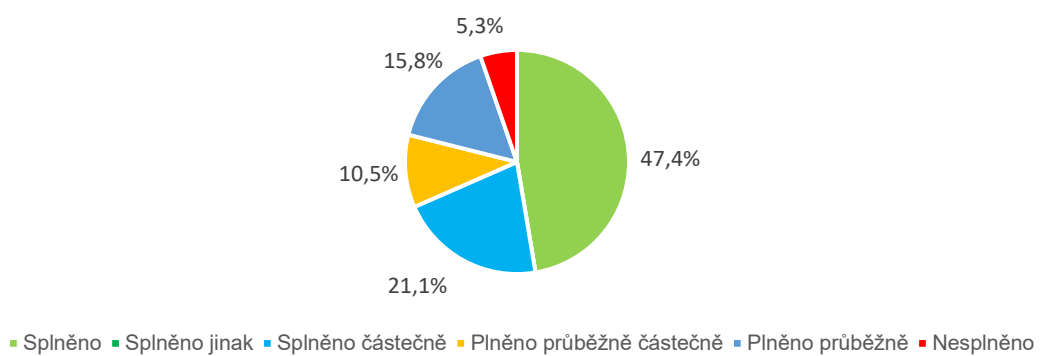
Hlavní cíl č. 5 obsahuje celkem 19 konkrétních opatření, z nichž 5 mělo být plněno průběžně v rozmezí let 2023-2025 a 14 opatření bylo splněno v roce 2025. Strukturace hlavního cíle je uvedena v tabulce níže, míru naplňování opatření znázorňuje graf níže.

Čtyři opatření Hlavního cíle č. 5 byla splněna částečně, tři opatření byla plněna průběžně, devět opatření bylo splněno a jedno opatření nebylo průběžně plněno a dvě opatření byla plněna průběžně částečně.

Tabulka 5: Strukturace hlavního cíle č. 5

Hlavní cíl č. 5		
Strategický cíl	Počet specifických cílů	Počet opatření
5.1.	5	7
5.2.	4	4
5.3.	3	4
5.4.	4	4
Celkem	16	19

Vyhodnocení plnění Hlavního cíle č. 5



ZÁVĚR

Zpráva o plnění Akčního plánu k naplnění Strategického rámce přípravy na stárnutí společnosti na období 2023–2025 za rok 2025 (včetně průběžných plnění) obsahuje celkem 49 opatření, jejichž naplňování zobrazují tabulka a graf níže.

Celkem bylo splněno dvacet jedna opatření Akčního plánu, jedno opatření bylo splněno jinak, jedenáct opatření bylo splněno částečně, dvanáct opatření je plněno průběžně, tři jsou plněna částečně průběžně a jedno opatření bylo nesplněno.

Tabulka 6: Přehled plnění opatření obsažených v Akčním plánu

	Splněno	Splněno jinak	Splněno částečně	Plněno průběžně	Plněno částečně průběžně	Nesplněno
Počet opatření	21	1	11	12	3	1

